



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

IL PRESIDENTE

Regione Autonoma della Sardegna
Ufficio di Gabinetto della Presidenza
Prot. Uscita del 25/11/2014
Nr. 0007968
Classifica I.S.4. Proc. 59 - 2012
01-00-06



Consiglio regionale della Sardegna

- > On. Gianfranco Ganau
Presidente
- > On. Eugenio Lai
- Gruppo Centro Democratico Sardegna

e p.c. > Ufficio di Presidenza

Oggetto: Interrogazione n. 71/A sui problemi di mobilità temporanea al Presidio ospedaliero di Muravera. Risposta.

In riferimento all'interrogazione in oggetto, trasmetto la nota n. 2778 del 20 novembre 2014 inviata dall'Assessore dell'igiene e sanità e dell'assistenza sociale.

Con i migliori saluti.

Francesco Pigliaru

Pigliaru



*S.A.
h*

Regione Autonoma della Sardegna
Ufficio di Gabinetto della Presidenza
Prot. Entrata: del 20/11/2014
nr. 0007848
Classifica L.R.A. Fasc. 59 - 2012
01-90-08



REGIONE AUTONOMA DE SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Ufficio di Gabinetto

Prot. 2778

Cagliari 20/11/2014

4514
4388

Alla Presidenza della Giunta regionale

SEDE

Oggetto: Interrogazione n° 71 A (LAI) sui problemi di mobilità temporanea al Presidio Ospedaliero di Muravera.

In riferimento all'interrogazione indicata in oggetto, si trasmette allegata alla presente la relazione predisposta dalla competente ASL contenente elementi di risposta.


Assessore
Luigi Benedetto Arru

Regione Autonoma della Sardegna
Uff. Gab. Igiene, Sanità e Assistenza Sociale
Prot. Entrale del 18/06/2014
nr. 0001956
Classifica I.8.4
12-89-00



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNIA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione generale della Sanità
Servizio programmazione sanitaria e economico finanziaria e controllo di gestione
Settore 2.2 - Gestione del personale delle aziende sanitarie, programmazione della formazione di base e continua del personale del SSR

Regione Autonoma della Sardegna
Direzione Generale della Sanità
Prot. Uecita del 18/06/2014
nr. 0020705
Classifica I.8.4
12-81-00

All'Ufficio di Gabinetto
dell'Assessore dell'Igiene e Sanità
e dell'Assistenza Sociale
SEDE

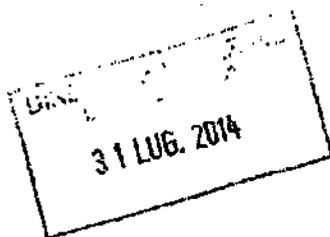
Oggetto: Consiglio Regionale della Sardegna - Interrogazione n. 71/A (Lai) sui problemi di mobilità temporanea al Presidio Ospedaliero di Muravera - inoltro riscontro.

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto, si fa seguito alla Ns. richiesta prot. n. 18838 del 23/07/2014 e si trasmette copia della relazione della Asl n. 6 di Cagliari a firma della Direzione dell'area nursing.

Cordiali saluti.

Il Direttore del Servizio
Dott.ssa Francesca Piras

DM/SETT.22
RACCOMANDA SETT. 22



Al Direttore Generale

n° prot. NP/2014/29349 31 LUG. 2014

Oggetto: Interrogazione n. 71/A (Lai) su problemi di mobilità temporanea al Presidio Ospedaliero di Muravera.
Richiesta notizie.

Con la presente in risposta all'interrogazione consigliare proposta dal Sig. Lai si comunica quanto segue:

- l'azienda applica l'istituto contrattuale della modalità d'urgenza secondo quanto previsto dai contratti, nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi interni, non come espressione di libero arbitrio ma a seguito di valutazione comparativa di elementi oggettivi e dopo attenta analisi dei flussi informativi sui carichi di lavoro. Il provvedimento in questione ha avuto carattere provvisorio (5 gg lavorativi), ovvero solo per il tempo necessario a risolvere situazioni di emergenza venutesi a creare quindi, per fatti contingenti;
- tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato possono partecipare a bandi di mobilità fra enti del SSN, senza l'obbligo in fase istruttoria di informare l'azienda di appartenenza, difatti i requisiti, a vario titolo, necessari per l'idoneità a tali procedure sono a carico di chi emette il bando di selezione. La Asl di Cagliari concede il nulla osta alla mobilità quando vi sono i requisiti previsti dalla norma e quando non vi siano elementi oggettivi per un diniego specie se questi rappresentano un'opportunità per ambo le parti;
- nel caso specifico, contestualmente al nulla osta in uscita di un TSRM è stato attivato un altro contratto di pari profilo senza aggravio di spesa, con personale già formato e fortemente motivato alla permanenza in quel presidio ospedaliero;
- il personale tecnico di questa ASL è altamente qualificato e qualora si evidenzino dei gap formativi si provvede, in massima sicurezza, alla programmazione di un periodo di training con il supporto di personale esperto.

Pertanto, risolto il problema contingente, non risulta che i tecnici di Isili siano costretti per mobilità temporanea verso altri presidi a fronteggiare un numero di reperibilità al di fuori di quelle consentite dall'istituto contrattuale previsto, né tantomeno vi sono difficoltà nell'usufruire del periodo di ferie ordinario. Poiché gli organici sono determinati in base ai volumi di attività nei

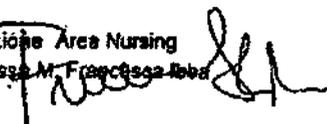
pg

rispetto dei requisiti organizzativi, strutturali e tecnologici previsti dalla D.R. 47/42 e 47/43 del 2010, qualora per eventi occasionali o non prevedibili, (malattia, L.104), si presentino situazioni particolari si provvede tramite piani di rientro personalizzati al recupero delle competenze maturate.

Restando a disposizione per eventuali delucidazioni si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Direzione Area Nursing

Dott.ssa M. Francesca Iba



pg