



CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA
QUINDICESIMA LEGISLATURA

Cagliari,

PROT. /S.C.

ONOREVOLE PRESIDENTE
DELLA PRIMA COMMISSIONE
S E D E

OGGETTO: Agenzia FoReSTAS. Legge regionale 27 aprile 2016, n. 8, articolo 48. Indirizzi per la contrattazione integrativa regionale per il triennio 2016-2018 del personale non dirigente. (Rel./53)

L'atto in oggetto è trasmesso per competenza alla Commissione presieduta dalla S.V. Onorevole.

IL PRESIDENTE

Gianfranco Gangi




REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDENZA
PRESIDENZA

Prot. N. 6815 del 08/05/2017

Rel I
ADG

Rel. 53

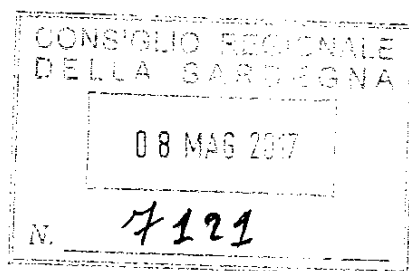
Il Presidente

- > Al Presidente del Consiglio Regionale
- > e p.c. All'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione

Oggetto: Agenzia FoReSTAS. Legge regionale 27 aprile 2016, n. 8, articolo 48. Indirizzi per la contrattazione integrativa regionale per il triennio 2016-2018 del personale non dirigente.

Si trasmette in allegato, ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 7 della L.R. n. 8/2016 e art. 63 comma 1 della L.R. n. 31/1998, la deliberazione n. 22/33, relativa all'argomento in oggetto, adottata dalla Giunta regionale nella seduta del 3 maggio 2017.

Il Presidente
Francesco Pigliaru



Resp. Segreteria di Giunta

L. Veramessa

SC
Siglato da: ALESSANDRO DE MARTINI
Viale Trento 69 09123 Cagliari - tel +39 070 606 2118-2214 - pres.segreteria.prop@regione.sardegna.it

23.15

Firmato digitalmente da

**FRANCESCO
PIGLIARU**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Presenze seduta Giunta Regionale del 3 maggio 2017.

Presiede:

Francesco Pigliaru

Sono presenti gli Assessori:

Affari generali, personale e riforma della regione

Filippo Spanu in videoconferenza

Programmazione, bilancio, credito e assetto del territorio

Raffaele Paci

Enti locali, finanze ed urbanistica

Cristiano Erriu

Difesa dell'ambiente

~~Donatella Emma Ignazia Spano~~

Agricoltura e riforma agro-pastorale

~~Pier Luigi Caria~~

Turismo, artigianato e commercio

Barbara Argiolas

Lavori pubblici

Paolo Giovanni Maninchedda

Industria

Maria Grazia Piras

Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Virginia Mura

Pubblica istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport

Giuseppe Dessena

Igiene e sanità e assistenza sociale

Luigi Benedetto Arru

Trasporti

Massimo Deiana

Assiste il Direttore generale

Alessandro De Martini



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 22/33 DEL 3.5.2017

Oggetto: Agenzia FoReSTAS. Legge regionale 27 aprile 2016, n. 8, articolo 48. Indirizzi per la contrattazione integrativa regionale per il triennio 2016-2018 del personale non dirigente.

L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, d'intesa con l'Assessore della Difesa dell'Ambiente, rappresenta che occorre procedere alla definizione degli indirizzi per la contrattazione integrativa regionale, relativa al triennio 2016-2018, del personale non dirigente dell'Agenzia FoReSTAS., da inviare al Comitato per la rappresentanza negoziale (Coran), nominato con la deliberazione di Giunta n. 56/30 del 18.10.2016.

Ai sensi dell'art. 48, comma 2, della legge regionale n. 8 del 27.4.2016, infatti, ai dipendenti dell'Agenzia continua ad applicarsi il contratto collettivo nazionale di lavoro degli operai forestali ed impiegati agricoli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale eseguiti in amministrazione diretta da enti, aziende o istituzioni pubbliche nonché il contratto collettivo integrativo regionale.

La predetta legge stabilisce anche che, nella negoziazione dei contratti collettivi integrativi, la Regione è legalmente rappresentata dal Coran di cui all'art. 59 della L.R. 13.11.1998, n. 31 (art. 48 comma 3), il quale deve attenersi agli indirizzi formulati dalla Giunta regionale (art. 48 comma 5) e rispettare i limiti finanziari stabiliti dalla medesima sulla base degli stanziamenti recati dalla legge di stabilità regionale (art. 51 comma 1).

Ambito temporale.

Per quanto riguarda il personale non dirigente si rappresenta che il 31 dicembre 2010 è scaduto il contratto collettivo integrativo regionale di lavoro relativo al triennio normativo ed economico 2008-2010.

Per effetto del blocco delle procedure contrattuali, disposto dall'art. 9 comma 17 D.L. 31.5.2010, n. 78, e s.m.i., non è stato possibile addivenire al rinnovo dei contratti riguardanti le annualità successive.

Prosegue l'Assessore evidenziando che la sentenza della Corte Costituzionale n. 178/2015 ha inciso sulla validità di tale blocco restituendo valenza sia giuridica che economica alla nuova tornata contrattuale dal giorno successivo alla sua pubblicazione (24.7.2015).



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNIA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 22/33
DEL 3.5.2017

I nuovi contratti, ai sensi dell'Intesa per l'applicazione dell'Accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali ai comparti del pubblico impiego, sottoscritta il 30.4.2009 dal Governo e dalle organizzazioni sindacali, avranno una durata triennale tanto per la parte economica che per quella normativa, in coerenza con il settore privato.

Risorse contrattuali 2016-2018.

L'art. 1, comma 37, della L.R. n. 32 del 5.12.2016 (Variazioni del bilancio per l'esercizio finanziario 2016 e del bilancio pluriennale 2016-2018 ai sensi dell'articolo 51 del decreto legislativo n. 118 del 2011, e successive modifiche ed integrazioni, e disposizioni varie) ha rideterminato in € 2.021.000 annui l'ammontare massimo delle risorse, comprensive degli oneri contributivi e dell'Irap, da destinare alla contrattazione collettiva del personale dell'Agenzia FoReSTAS per il triennio 2016-2018. Dette risorse "integrano quelle già stanziare a decorrere dall'anno 2010 per l'indennità di vacanza contrattuale di cui all'articolo 1, comma 452, della legge 27.12.2013, n. 147 (legge di stabilità 2014), e successive modifiche e integrazioni".

Le predette risorse hanno decorrenza:

- € 215.000 dall'anno 2016;
- € 430.000 dall'anno 2017;
- € 516.000 dall'anno 2018.

L'importo complessivo delle risorse a regime è, pertanto, pari a € 1.161.000.

La quota delle risorse contrattuali attribuite al personale di qualifica non dirigenziale è la seguente:

AREA DI CONTRATTAZIONE	TRIENNIO 2016-2018				
	Risorse 2016	Risorse 2017	Risorse 2018 e a regime	Totale risorse (2016+2017+2018)	Unità
Personale	209.000,00	626.000,00	1.127.000,00	1.962.000,00	6.142

RISORSE CONTRATTUALI	2016	2017	2018 (Regime)	Totale 2016/2018
	IPCA	IPCA	IPCA	IPCA
	0,5%	1,0%	1,2%	2,7%
Incrementi 2016	209.000	209.000	209.000	627.000
Incrementi 2017		417.000	417.000	834.000
Incrementi 2018			501.000	501.000
TOTALE	209.000	626.000	1.127.000	1.962.000



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNIA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 22/33

DEL 3.5.2017

La quantificazione delle risorse è stata determinata, come indicato nella sopracitata Intesa del 30.4.2009, applicando al monte complessivo delle retribuzioni in godimento (base di calcolo) il parametro d'incremento costituito dal tasso d'inflazione IPCA, corrispondente allo 0,50% per l'anno 2016, all'1,00% per l'anno 2017 e al 1,20% per l'anno 2018.

La base di calcolo è stata determinata tenendo conto della consistenza del personale e dei trattamenti retributivi complessivi a carico dalla contrattazione regionale. La base di calcolo è stata incrementata degli oneri riflessi e dell'Irap calcolati al 36,768% per gli impiegati e al 26,910% per gli operai.

Le risorse sopracitate integrano, ai sensi dell'alinea seconda del comma 37 dell'articolo 1 della L.R. n. 32 del 2016, quelle già in godimento a titolo di vacanza contrattuale, già iscritte in conto dei capitoli di spesa riferiti alle retribuzioni ed oneri riflessi e IRAP del bilancio dell'Agenzia. Tali risorse risultano pari complessivamente a € 773.368,29 e potranno, pertanto, essere destinate in sede di contrattazione ad istituti/indennità di cui possa beneficiare l'intero personale dell'Agenzia.

Indirizzi 2016-2018. Il Coran è tenuto, nell'ambito della normativa nazionale di riferimento a condurre la trattativa negoziale intervenendo sugli ambiti di seguito indicati.

Personale dipendente

1. **Ambiti della contrattazione:** ai sensi dell'art. 48, comma 3, della L.R. n. 8 del 2016, la contrattazione integrativa potrà perfezionare la disciplina del contratto collettivo nazionale di lavoro limitatamente alle materie indicate dal medesimo contratto nazionale. La relativa disciplina, in considerazione della natura pubblica dell'Agenzia, potrà riferirsi, laddove compatibili col contratto nazionale, a specifici istituti del settore pubblico.
2. **Relazioni sindacali:** preliminarmente il Coran dovrà individuare le sigle sindacali, comunque rappresentate nell'ambito dell'Agenzia, da ammettere al tavolo contrattuale. La contrattazione dovrà regolamentare in modo sistemico e uniforme la materia delle relazioni sindacali in particolare nei seguenti aspetti:
 - a) funzionamento organismi di rappresentanza;
 - b) prerogative e partecipazione sindacale;
 - c) convocazione delle assemblee;
 - d) contributo di assistenza contrattuale;
 - e) ridefinizione della disciplina dei distacchi e permessi sindacali coerente con il D.L. n. 90 del 2014 e con le indicazioni espresse dalla Giunta con la deliberazione n. 16/2 del 14.4.2015. I permessi e i distacchi sindacali dovranno essere contenuti sia nel numero



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 22/33

DEL 3.5.2017

complessivo delle ore di permesso disponibili sia nel numero dei fruitori. È necessario, inoltre, che venga definita la disciplina da adottare per il periodo intercorrente dall'entrata in vigore del D.L. n. 90/2014 e la sopracitata deliberazione della Giunta regionale.

3. Adeguamento della disciplina contrattuale ai cambiamenti intervenuti a seguito dell'istituzione dell'Agenzia FoReSTAS: nella definizione del contratto integrativo si dovrà tener conto, sotto il profilo terminologico e dei contenuti, dei cambiamenti intervenuti nell'Amministrazione con la soppressione dell'Ente Foreste e l'istituzione dell'Agenzia FoReSTAS. In particolare, in conseguenza dell'impatto dei cambiamenti in atto con l'attività lavorativa, dovranno essere:
 - a) rivisitati i profili professionali del personale. Al fine di rendere quanto più flessibile la gestione del personale e l'organizzazione del lavoro è necessario evitare l'eccessiva frammentazione delle mansioni afferenti a ciascun profilo professionale e prevedere, in via generale, compiti che possono essere svolti da personale inquadrato a qualsiasi livello. Nel contempo occorre evitare che la definizione dei nuovi profili professionali possa comportare generalizzate ed automatiche forme di progressione verticale;
 - b) ridefiniti, in coerenza con i nuovi ambiti territoriali di intervento assegnati all'Agenzia, i concetti di unità produttiva e di sede di lavoro, tenendo conto, in particolare, della "decantierizzazione" ossia la previsione di legge per cui l'Agenzia interviene su tutto il territorio regionale.
4. Assenze per malattia: la contrattazione dovrà valutare l'impatto prodotto, sia in termine di giornate di assenza che in termine di oneri finanziari diretti e indiretti, dall'applicazione della disciplina sperimentale sulle assenze per le malattie brevi, stabilita dall'art. 5 del contratto integrativo degli operai ed impiegati dell'Ente Foreste della Sardegna, triennio 2008–2010, in base alla quale viene erogata, a cura dell'Ente, il 100% della retribuzione giornaliera in caso di malattia fino a tre giorni di durata. L'applicazione della predetta norma determina maggiori oneri a carico dell'Agenzia e pertanto si rende necessario sospendere la sperimentazione e individuare una regolamentazione in linea con l'ambito nazionale di riferimento.
5. Codice di disciplina: la contrattazione, tenendo conto del mutato assetto dell'organizzazione del lavoro e della legislazione vigente in materia di procedimento disciplinare, dovrà precedere a ridefinire il codice di disciplina individuando, in particolare, le fattispecie sanzionate ed eventualmente meccanismi per la preventiva conciliazione delle sanzioni.
6. Indennità accessorie: la contrattazione dovrà intervenire sulle indennità e gli emolumenti accessori previsti nell'attuale contratto integrativo, rivedendole tenendo conto del mutato quadro delle competenze dell'Agenzia e della definizione dei nuovi profili professionali, e confermando le attuali indennità solo se strettamente necessarie a compensare situazioni di



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNIA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 22/33

DEL 3.5.2017

effettivo disagio o rischio, in un'ottica di contenimento delle spese e di funzionalità con i rinnovati compiti dell'Agenzia. Analogamente si dovrà ridefinire e razionalizzare la disciplina della reperibilità e delle trasferte.

7. Valorizzazione del merito individuale: ferme le prerogative datoriali in materia, la disciplina della la retribuzione di rendimento dovrà essere ispirata a criteri selettivi e correlata alla misurazione dei risultati ottenuti dalle unità produttive o alla realizzazione di progetti specifici, nell'ambito del programma generale di attività dell'Agenzia; i criteri potranno essere diversificati secondo le categorie professionali.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, d'intesa con l'Assessore della Difesa dell'Ambiente, in merito agli indirizzi per la contrattazione integrativa regionale del personale non dirigente dell'Agenzia FoReSTAS relativi agli anni 2016-2018

DELIBERA

di approvare gli indirizzi per la contrattazione integrativa del personale non dirigente dell'Agenzia FoReSTAS relativa al triennio 2016-2018, come rappresentati dall'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, d'intesa con l'Assessore della Difesa dell'Ambiente;

La presente deliberazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 7 della L.R. n. 8/2016 e art. 63 comma 1 della L.R. n. 31/1998, è comunicata al Consiglio regionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Alessandro De Martini

Il Presidente

Francesco Pigliaru

Da "presidenza.dirigen@pec.regione.sardegna.it" <presidenza.dirigen@pec.regione.sardegna.it>

A "consiglioregionale@pec.crsardegna.it" <consiglioregionale@pec.crsardegna.it>

Cc "aagg.assessore@pec.regione.sardegna.it" <aagg.assessore@pec.regione.sardegna.it>

Data lunedì 8 maggio 2017 - 11:25

RAS-Prot. N. 2017/6815 Consiglio regionale per l'esame di competenza - Trasmissione deliberazione della Giunta regionale n. 22/33 del 3.5.2017 concernente Agenzia FoReSTAS. Legge regionale 27 aprile 2016, n. 8, articolo 48. Indirizzi per la contrattazione integrativa regionale per il triennio 2016-2018 del personale non dirigente

Allegato(i)

LETT22-33Consiglio.pdf (113 Kb)

DEL22-33.zip (91 Kb)

Segnatura.xml (2 Kb)