



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

IL PRESIDENTE

Regione Autonoma della Sardegna
Ufficio di Gabinetto della Presidenza
Prot. Uscita del 10/12/2012
nr. 0008409
Classifica I.6.4.Fasc. 59
01 - 00 - 00



Consiglio regionale della Sardegna

- > On. Claudia Lombardo
Presidente
- > On. Elia Corda
On. Francesca Barracciu
On. Marco Espa
On. Pietro Cocco
On. Antonio Solinas
On. Chicco Porcu
Gruppo Partito Democratico

Oggetto: Interrogazione n. 892/A sul sovrannumero di personale amministrativo presso la ASL n. 2 di Olbia, lo squilibrio esistente tra personale sanitario (carente) ed amministrativo e la dichiarata intenzione di procedere al concorso per ulteriori 30 impiegati. Risposta.

In riferimento all'interrogazione in oggetto, trasmetto la nota n. 2185 del 30 novembre 2012 inviata dall'Assessore dell'igiene e sanità e dell'assistenza sociale.

Con i migliori saluti.

Ugo Cappellacci



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

L'Assessore

30 NOV. 2012

Prot. 2185



Alla Presidenza della Regione
Ufficio di Gabinetto
SEDE

Oggetto: Consiglio Regionale della Sardegna. Interrogazione n° 892/A (Corda-Barracciu-Espa-Cocco Pietro-Solinas Antonio-Porcu) sul sovrannumero di personale amministrativo presso la ASL n. 2 di Olbia, lo squilibrio esistente tra personale sanitario (carente) ed amministrativo e la dichiarata intenzione di procedere al concorso per ulteriori 30 impiegati (12 giugno 2012).

In riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto, sulla base degli elementi acquisiti direttamente presso la Direzione Generale della ASL 2 di Olbia, si rappresenta quanto segue.

Sin dal 01.04.2012, a seguito di un iter commissariale che imponeva alla ASL di Olbia una gestione ordinaria, la Direzione Aziendale della stessa ASL ha avviato un attento studio sulle reali esigenze dell'Azienda che, sulla base dell'Atto Aziendale approvato dalla Regione Sardegna il 20.12.2007, ha portato alla rideterminazione della pianta organica, attività che ha consentito e consentirà di bandire i concorsi per i posti sino ad allora vacanti, andando a ridurre qualsiasi forma di precariato all'interno dell'Azienda.

La ASL di Olbia ha visto negli anni crescere in maniera esponenziale la "domanda di sanità" da parte della popolazione residente, passata dai 138.373 del 2001 ai 157.859 del 2010 (Fonte Dati ISTAT); Azienda che dal 2007 a oggi (risale a metà ottobre il trasferimento di una parte del Centro Trasfusionale da una struttura all'altra) ha visto la presenza nella città di Olbia di due strutture ospedaliere, per la gestione delle quali si è resa necessaria la duplicazione delle risorse umane nell'intento di garantire, in entrambe le strutture, adeguati standard di assistenza sanitaria. In attesa dell'espletamento delle procedure concorsuali è stato perciò necessario assumere personale a tempo determinato.

Al 18.10.2012 la ASL di Olbia ha 1.765 lavoratori, 435 dei quali assunti con contratti a tempo determinato (308 assunti direttamente dall'Ente in seguito a selezione pubblica e 127 attraverso agenzia interinale). Rispetto al 2011, anno di conferimento dell'incarico all'attuale Direttore Generale, la ASL di Olbia ha registrato una riduzione prossima al 19% dei lavoratori a tempo determinato, passati dai 537 del 2011 ai 435 del 2012, con una forte riduzione dei lavoratori provenienti da Agenzie Interinali, più che dimezzati: sono infatti passati dai 301 del 2011 ai 127 del 2012, con una riduzione pari al 57%. Attualmente la percentuale dei lavoratori interinali è di circa il



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

L'Assessore

7% rispetto al totale del personale, con una incidenza dei costi pari al 5,23% del costo complessivo del personale.

Le procedure concorsuali avviate nell'ultimo periodo riguardano invece:

- **Strutture Complesse:** Medicina Interna.
- **Dirigenza:** Anestesia e rianimazione, Medicina del lavoro, Direzione medica di presidio ospedaliero, Cardiologia, Pediatria, Medicina e chirurgia di accettazione e d'urgenza, Dirigente delle professioni sanitarie, Dirigente amministrativo, Farmacia (area territoriale), Farmacia (area ospedaliera), Psicologo, Biologo, Igiene Alimenti (area B) e Igiene Allevamenti (area C), Psichiatria, Radiodiagnostica, Oncologia, Medicina interna, Ginecologia e Ostetricia, Ortopedia e traumatologia, Neurologia, Chirurgia, Medicina Legale, Otorinolaringoiatria, Medicina Trasfusionale, Anatomia patologica.
- **Comparto:** Riapertura termini per gli OSS (da 19 a 70), Fisioterapisti, Tecnico della prevenzione negli ambienti e luoghi di lavoro (L.68/99 e Spresal), Assistente sociale, Logopedista, Tecnico di laboratorio biomedico, Infermieri, Ostetriche, Neuropsicomotricista, Tecnico sanitario di radiologia medica, Assistenti amministrativi, Programmatori.

Dal 2009 a oggi sono stati espletati concorsi e assegnati i seguenti incarichi: Cardiologia e Utic di Olbia, Diabetologia aziendale, Ginecologia e ostetricia di Olbia e Tempio, Servizio psichiatrico ospedaliero di diagnosi e cura, Servizio di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro, Distretto Sanitario di Tempio Pausania, Medicina interna di La Maddalena, Ortopedia e traumatologia di Tempio, Direzione medica di presidio ospedaliero di Tempio, Salute mentale, Sanità animale, Centro trasfusionale aziendale, Radiologia di Tempio, Laboratorio Analisi Aziendale, Pediatria e neonatologia di Olbia, Lungodegenza post-acuzie e recupero riabilitazione funzionale.

In seguito all'espletamento di tutte le procedure concorsuali la ASL di Olbia, alcune delle quali in atto, sarà in grado di abbattere quasi totalmente il fenomeno del precariato che da decenni caratterizza la stessa Azienda.

Assessore
Simona De Francisci

(I.B.)