

REGOLAMENTO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI SENSIBILI E GIUDIZIARI

(Art.20 - 21 D.Lgs 196/2003 Codice in materia di protezione di dati personali)

Scheda n° 8

DENOMINAZIONE DEL TRATTAMENTO:

ATTUAZIONE NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI (COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO): INCONTRO DOMANDA-OFFERTA DI LAVORO; BANCA DATI REGIONALE AGEVOLAZIONI PER LE ASSUNZIONI.

FONTI NORMATIVE LEGISLATIVE:

L. 12.03.1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Leggi regionali

L.R. 28.10.2002, n. 20 "Istituzione del Fondo Regionale per l'occupazione dei diversamente abili"

L.R. 5.12.2005, n. 20 "Norme in materia di promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro. Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro. Abrogazione della legge regionale 14 luglio 2003, n. 9, in materia di lavoro e servizi all'impiego"

L.R. 22.4.1997, n. 16 "Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale"

L.R. 24.12.1998, n. 36, "Politiche attive sul costo del lavoro"

ALTRE FONTI

D.M. 22/11/99 "Criteri relativi alla trasmissione dei prospetti informativi da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie di cui alla L. 12 marzo 1999, n. 68, recante: «Norme per il diritto al lavoro dei disabili»".

D.M. 91/2000 "Regolamento recante norme per il funzionamento del Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili, istituito dall'articolo 13, comma 4, della legge 12 marzo 1999, n. 68;

DPR 333/00 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";

D.G.R. n. 41/4 del 14.11.2003 "definizione dei criteri e delle modalità di concessione ed erogazione dei benefici di cui alla l. 68/99, art. 13, comma 1, lett. c, comma 3, e l.r. n. 20/2002 art. 1, comma 3, lett. b) e c) e comma 6;

D.G.R. n. 44/28 del 28.11.2003 "legge n. 68/1999 definizione della durata e della cumulabilità dei benefici di cui all'art. 13, comma , lett. a) e b) – agevolazioni per le assunzioni"

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO:

Attività amministrative correlate all'applicazione della disciplina in materia di diritti delle persone disabili(art. 86).

TIPOLOGIA DEI DATI TRATTATI:

Dati idonei a rivelare:

Origine razziale ed etnica Convinzioni religiose filosofiche d'altro genere Opinioni politiche Adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso,
filosofico, politico o sindacaleStato di salute: attuale pregresso Anche relativi a familiari
dell'interessatoVita sessuale Dati giudiziari **MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI:**automatizzato manuale **TIPOLOGIA DELLE OPERAZIONI ESEGUITE:*****Operazioni standard*****Raccolta:**raccolta diretta presso l'interessato acquisizione da altri soggetti esterni **Registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione,****elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, utilizzo,****blocco, cancellazione, distruzione.** ***Operazioni particolari:*****Interconnessione, raffronti con altri trattamenti o archivi**- dello stesso titolare (Regione) - di altro titolare **Comunicazione**

Province,

INPS

INAIL

ISFOL

Diffusione

|□|

DESCRIZIONE DEL TRATTAMENTO E DEL FLUSSO INFORMATIVO:

Il trattamento dei dati è effettuato dalla Regione e/o dagli enti strumentali regionali in materia di lavoro (ente/agenzia regionale lavoro)

A) Banca dati regionale agevolazioni per le assunzioni

Trattamento previsto dalla L. 68/1999, art. 13, e dalle leggi regionali in materia; il trattamento è finalizzato a definire eventuali maggiorazioni del contributo esonerativo previsto dalla L. 68/1999 e all'adozione dei provvedimenti di assegnazione di facilitazioni (contributi e sgravi) ai datori di lavoro privati per l'assunzione di lavoratori disabili.

Il trattamento prevede dati in ordine allo stato di salute attuale e progresso di persone disabili, acquisiti da altri soggetti esterni all'Ente (Province, ASL, Aziende Agenzie del Lavoro), elaborati sia in forma cartacea sia in forma automatizzata presso i competenti uffici regionali.

Il procedimento amministrativo per la erogazione dei contributi ai datori di lavoro coinvolge differenti uffici regionali, in relazione alle diverse fasi del procedimento, e richiede che la Regione acquisisca dalle Province i dati personali identificativi dei lavoratori assunti, con il relativo periodo di assunzione, sulla base del quale si determina il contributo ai datori di lavoro.