

REGOLAMENTO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI SENSIBILI E GIUDIZIARI

(Art.20 - 21 D.Lgs 196/2003 Codice in materia di protezione di dati personali)

Scheda n° 2

DENOMINAZIONE DEL TRATTAMENTO:

INSTAURAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE INSERITO A VARIO TITOLO PRESSO L'ENTE REGIONALE, LE AZIENDE SANITARIE, GLI ENTI E LE AGENZIE REGIONALI E GLI ALTRI ENTI VIGILATI E CONTROLLATI DALLA REGIONE compreso collocamento obbligatorio, assicurazioni integrative, procedure di conciliazione in materia di rapporto di lavoro, gestione cause di lavoro)

Fonti normative legislative:

Codice civile;

art. 409 c.p.c. "controversie individuali sul lavoro";

D.P.R.,. 1124/1965 "Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali";

L. 132/1968 assistenza religiosa;

L., n. 833/1978, istitutiva del SSN;

L. 194/1978, "Norme per la tutela sociale della maternità e sull'interruzione volontaria della gravidanza";

L. 241/1990, e s.m.i., "Nuove norme sul procedimento amministrativo";

D.Lgs . 502/1992, e s.m.i., "Riordino della disciplina in materia sanitaria ai sensi dell'art. 1 della L. 421/1992;

D.Lgs. 286/1999, "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 59/1997;

L. .97/2001, "Norme sul rapporto tra procedimento penale e procedimento disciplinare ed effetti del giudicato penale nei confronti dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche";

L. 145/2002,. e s.m.i., "Disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l'interazione tra pubblico e privato";

L. 300/1970, "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";

L. 104/1992 "Legge – quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone Handicappate";

L. 388/2000 (Finanziaria 2001), art. 80 – comma 2 (congedo per gravi e documentati motivi familiari);

D. L: 324/1993, art. 2 commi 2 – 4 (legge di conversione 423/1993);

D.L. 626/1994, "Attuazione delle direttive 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 89/656/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE e 90/679/CEE riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro";

L. 335/1995, "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";

L. 274/1991, "Acceleramento delle procedure di liquidazione delle pensioni e delle ricongiunzioni, modifiche ed integrazioni degli ordinamenti delle Casse pensioni degli istituti di previdenza, riordinamento strutturale e funzionale della Direzione generale degli istituti stessi",

L. 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

D. L. 463/1983, (convertito in L/638/1983,.), art. 5, recante "Misure urgenti in materia previdenziale e sanitaria e per il contenimento della spesa pubblica, disposizioni per vari settori della pubblica amministrazione e proroga di taluni termini";

L. 86/1953, "Provvidenze a favore dei tubercolotici assistiti in regime assicurativo";

L. 1088/1970, "Miglioramento delle prestazioni economiche a favore dei cittadini colpiti da tubercolosi";

L. 419/1975, "Miglioramento della prestazioni economiche e sanitarie a favore dei cittadini colpiti da tubercolosi";

L. 724/1994, "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", art. 22, comma 25;

L. 476/1998, "Ratifica ed esecuzione della Convenzione per la tutela dei minori e la cooperazione in materia di adozione internazionale, fatta a l'Aja il 29 maggio 1993. Modifiche alla legge 4 maggio 1983, n. 184, in tema di adozione di minori stranieri.";

L. 184/1983, "Disciplina dell'adozione e dell'affidamento dei minori";

L. 149/2001, "Modifiche alla L. 4 maggio 1983, n. 184, recante «Disciplina dell'adozione e dell'affidamento dei minori», nonché al titolo VIII del libro primo del codice civile";

L. 30/2003, "Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro";

L. 958/1986, (Norme sul servizio militare di leva e sulla ferma di leva prolungata);

L. 53/2000, "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" art. 4;

D.M. (Ministero Sanità) 15/12/1994 "Modificazioni all'elenco delle patologie che possono trovare reale beneficio dalle cure termali e proroga della sua validità" (valido sino al 31/12/2005);

L. 64/2001. (Istituzione del servizio civile nazionale);

L. 152/1968 "Nuove norme in materia previdenziale per il personale degli Enti locali";

L. 336/1970, "Norme a favore dei dipendenti civili dello Stato ed Enti pubblici ex combattenti ed assimilati";

L. 19/1990, "Modifiche in tema di circostanze, sospensione condizionale della pena e destituzione dei pubblici dipendenti";

L. 335/1995, "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";

L. 412/1991, art. 16 "disposizioni in materia di finanza pubblica "cure termali";

L. 584/1967, "riconoscimento del diritto a una giornata di riposo dal lavoro al donatore di sangue dopo il salasso per trasfusione e alla corresponsione della retribuzione"

L. 388/2000 (Finanziaria 2001), art. 80 – comma 2 (congedo per gravi e documentati motivi familiari);

L. 413/1991, art. 78 "Disposizioni per ampliare le basi imponibili, per razionalizzare, facilitare e potenziare l'attività di accertamento; disposizioni per la rivalutazione obbligatoria dei beni immobili

delle imprese, nonché per riformare il contenzioso e per la definizione agevolata dei rapporti tributari pendenti; delega al Presidente della Repubblica per la concessione di amnistia per reati tributari; istituzioni dei centri di assistenza fiscale e del conto fiscale.”;

D.P.R. 461/2001, "Regolamento recante semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento della dipendenza delle infermità da causa di servizio, per la concessione della pensione privilegiata ordinaria e dell'equo indennizzo, nonché per il funzionamento e la composizione del comitato per le pensioni privilegiate ordinarie”;

D. Lgs. 645/1996, art. 7 “Recepimento della direttiva 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento”;

D. Lgs. 151/2001, “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”;

D. Lgs. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

D.Lgs. 267/2000, artt. 77-87 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

D.lgs. 468/1997. “Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 22 della L. 196/1997”;

D.Lgs. 277 /1991, “Attuazione delle direttive n. 80/1107/CEE, n. 82/605/CEE, n. 83/477/CEE, n. 86/188/CEE e n. 88/642/CEE, in materia di protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici durante il lavoro, a norma dell'art. 7 della L. 212/1990.”;

L. 164/1982, “Norme in materia di rettificazione di attribuzione di sesso”;

D.L. 69/1988, conv. in L. 153/1988, “Norme in materia previdenziale, per il miglioramento delle gestioni degli enti portuali ed altre disposizioni urgenti”;

D.Lgs. 66/2003, “attuazione della direttiva 93/104/CE e della direttiva 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell’organizzazione dell’orario di lavoro”;

L. 350/2003 (relative ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa) “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)”;

L. 311/2004 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005)”;

L.. 1436/1939, art.3 punto 3 - Riordinamento dell'Ente nazionale fascista di previdenza e di assistenza per i dipendenti da enti parastatali ed assimilati;

R. D. 1483/1940 n., artt.34 e 35 “Approvazione del regolamento di esecuzione della legge 28 luglio 1939, n. 1436, concernente il riordinamento dell'«ente nazionale fascista di previdenza e di assistenza per i dipendenti degli enti parastatali ed assimilati”;

DPR 445/2000, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

D.P.R. 361/1957, art. 119, e successive modifiche (*assenze per partecipare in qualità di rappresentanti dei candidati o dei partiti o gruppi politici o dei comitati promotori dei referendum alle consultazioni elettorali*)

D.P.R. 3/1957, Statuto degli Impiegati Civili dello Stato”;

D.P.R. 834/1981, “Definitivo riordinamento delle pensioni di guerra in attuazione della delega prevista dall'art. 1 della L. 533/81”;

D.P.R. 487/1994, , e successive modificazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

D.P.R. 180/1950, n. “approvazione del T.U. delle leggi concernenti il sequestro, il pignoramento, la cessione degli stipendi, salari e pensioni dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni” e D.P.R. 28 luglio 1950, n. 895 (regolamento di esecuzione).

D. L.38 /2000 - Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'art. 55, comma 1, della L. 144/1999;

D.P.R.. 547 /1955 art. 403 - Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro.

D.P.R. 662/1986 “Equiparazione delle qualifiche del personale degli istituti zooprofilattici sperimentali a quelle del personale del Servizio sanitario nazionale, ai sensi dell'art. 2 della legge 7 marzo 1985, n. 97”.

D.P.R. 484/1997 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”;

D.P.R. 220/2001 “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;

Leggi regionali/provinciali in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro;

L.R. 31/1988, e succ. modifiche ed integrazioni “disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della regione”;

L.R. 26/1985, “istituzione del Corpo forestale e di vigilanza ambientale della Regione sarda”;

L.R. 15/1965, “istituzione di un fondo per l'integrazione del trattamento di quiescenza, di previdenza e di assistenza del personale dipendente dell'Amministrazione regionale”

L.R. 33/1984, “Norme attuative della legge quadro sul pubblico impiego, modificative ed integrative della L.R. 51/1978, , e successive modificazioni ed integrazioni”;

L.R. 6/1957. “Costituzione dell'istituto sardo organizzazione del lavoro artigiano”;

L.R.. 8/1997 - Legge finanziaria 1997, art. 50 (attività di studio, ricerca e collaborazione);

L.R. 44/1989, art. 2, comma 8 “Istituzione dell'Osservatori Economico” – L.R.7/2005, art. 41, comma 7;

L.R. 33/1988 “istitutiva dell'Agenzia del Lavoro;

L.R. 20/2005 “Norme in materia di promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro. Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro. Abrogazione della legge regionale 14 luglio 2003, n. 9, in materia di lavoro e servizi all'impiego”;

L.R. 11/2002., art. 3 comma 2 “Norme varie in materia di personale regionale e modifiche alla L.R. 31/98”;

L.R.. 7/2005 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (finanziaria 2005)”;

L.R. 10/ 2005 “Norme sul trasferimento del personale dei soggetti gestori di servizi idrici regionali al servizio idrico integrato”;

ALTRE FONTI :

(es: delibere, decreti, altro.)

Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze 12/02/2004 "Pubblici dipendenti, criteri per l'infermità per servizio";

Decreto del Ministro del Tesoro 8 maggio 1997, n. 187 "regolamento recante modalità applicative delle disposizioni contenute all'art. 2 comma 12 della legge 8 agosto 1995 n. 335, concernente l'attribuzione delle pensioni di inabilità";

D.M. 12 agosto 1992, D.M. 15 dicembre 1994 e D.M. 22 marzo 2001 "patologie che possono trovare reale beneficio dalle cure termali e strumentali di controllo per evitare abusi";

D.M. 8 aprile 1968 "norme di attuazione della legge 13 luglio 1967, n. 584, per il riconoscimento al donatore di sangue del diritto ad una giornata di riposo e alla corresponsione della retribuzione"

D.M. 21 luglio 2000, n. 278 "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 della L. 8 marzo 2000, n. 53, concernente congedi per eventi e cause particolari"

D.P.G.R. 30 novembre 1988, n. 201 "regolamento di esecuzione dell'art. 7 della L.R. 25 giugno 1984, n. 33 (causa di servizio ed equo indennizzo);

D.P.G.R. n. 179, del 13 novembre 1986 " regolamento per il personale qualificato del Centro regionale di programmazione"

Regolamento giuridico ed economico del personale dell'AAS di Cagliari/approvato con atto n. 150 del 14.06.2000;

Regolamento giuridico ed economico del personale dell'AAS di Arzachena/approvato con atto n. 1003 del 6.04.2001

Regolamento giuridico ed economico del personale dell'AAS di Santa Teresa di Gallura/approvato con atto n. 13/c/76 del 30.04.1976 e succ. modifiche; Regolamento giuridico ed economico del personale dell'AAS di Alghero/approvato con atto n. 150 del 9.10.1952;

Regolamento giuridico ed economico del personale dell'AAS di La Maddalena-Palau/approvato con atto n. 269 del 28.03.2001;

Regolamento giuridico ed economico del personale dell'AAS di Muravera/approvato con atto n. 21 del 9.03.2001;

Regolamento giuridico ed economico del personale dell'AAS di Olbia;

Regolamento giuridico ed economico del personale dell'E.P.T. Cagliari /approvato con atto n. 76 del 4.8.1999;

Regolamento giuridico ed economico del personale dell'E.P.T. Oristano /approvato con atto n. 1030 del 8.05.1990;

Regolamento giuridico ed economico del personale dell'E.P.T. Nuoro e Sassari;

Delibera n. 26/2000 del 9.11.2000 "Regolamento di organizzazione, stato giuridico , trattamento economico dell'I.S.O.L.A.";

Circolare assessorato AA.GG. Personale e riforma della regione n. 20921 del 11.09.2000 (Congedi parentali);

Circolare assessorato AA.GG. Personale e riforma della regione n. 1294 del 28.06.2001 (congedi dei genitori);

Circolare assessorato AA.GG. Personale e riforma della regione n. 28806 del 05.12.2001 (disciplina delle assenze);

Circolare assessorato AA.GG. Personale e riforma della regione n.53133 del 03.11.2005 (Assenza per malattia);

Circolare del Direttore Generale dell'organizzazione e metodo e del personale n. P. 12373 dell' 8/04/2005 - Comunicazione entità compensi percepiti nell'anno 2004 per attività extraimpiego;

Contratto collettivo regionale di lavoro 15/05/2001 – 28.12.2002 – 6.12.2005 per il personale dipendente dell'amministrazione regionale e degli enti strumentali – parte normativa 1998/2001 – 2002/2005 – parte economica 1998/2001 – 2002/2003 – 2004/2005;

Contratto collettivo regionale di lavoro 22/11/2000 - 22/04/2003 - 06/03/ per il personale con qualifica dirigenziale dell'amministrazione regionale e degli enti strumentali - parte normativa 1998/2001 – 2002/2005 – parte economica 1998/2001 – 2002/2003 – 2004/2005

Circolare del Direttore Generale del Personale n.22602 del 11/06/2002 - Aspettative, permessi e licenze dei lavoratori dipendenti eletti a cariche pubbliche nelle amministrazioni degli enti locali - criteri applicativi

Circolare del Direttore del Servizio previdenza e assistenza n. P. 27340 del 05/07/2005 - Assegno per il nucleo familiare;

Circolare del Direttore Generale del personale n.P. 26003 del 2/7/2003 - Agevolazioni lavorative per i dipendenti portatori di handicap in situazione di gravità, nonché per l'assistenza ai figli, o ai familiari portatori di handicap grave. Criteri applicativi.

Circolare del Direttore Generale del personale n. P.12907 del 21/6/2001

accordi di settore e decentrati, concertazioni con le organizzazioni sindacali, circolari INPS/INPDAP, regolamenti consiliari.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO:

Instaurazione e gestione dei rapporti di lavoro dipendente di qualunque tipo, anche a tempo parziale o temporaneo e di altre forme di impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato, compreso adempimento di specifici obblighi o svolgimento compiti previsti dalla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro. (Art. 112);

Contributi economici/agevolazioni al personale dipendente (art. 68);

TIPOLOGIA DEI DATI TRATTATI:

Dati idonei a rivelare:

Origine razziale ed etnica ☒

Convinzioni religiose ☒ filosofiche ☐ d'altro genere ☒

Opinioni politiche ☒

Adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale ☒

Stato di salute: attuale ☒ pregresso ☒ Anche relativi a familiari dell'interessato ☒

Vita sessuale ☐ (soltanto in caso di eventuale rettificazione di attribuzione di sesso)

Dati giudiziari ☒

Dipartimento Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per i dati relativi ai permessi per cariche sindacali e funzioni pubbliche elettive (art. 68 L.R. 13.11.1998) e per i dati relativi all'attività extra-impiego (L.R. 13.11.1998, n. 31);

Soggetti pubblici e privati a cui **(ho eliminato “ai sensi delle leggi regionali”)** viene affidato il servizio di formazione del personale, con riferimento ai corsi per particolari categorie di soggetti (ad esempio: minoranze linguistiche, categorie protette);

Amministrazioni provinciali e Centro regionale per l'impiego o organismo competente in ordine al prospetto informativo delle assunzioni, cessazioni e modifiche al rapporto di lavoro, redatto ai sensi della L. 68/99;

Ufficio Territoriale del Governo su richiesta per l'accertamento del diritto a pensione di privilegio
Autorità giudiziaria (C.P. e C.P.P.);

Organizzazioni sindacali. (dati relativi ai dipendenti che hanno conferito delega o hanno fruito di permessi sindacali per la specifica organizzazione sindacale e dati relativi ai dipendenti nell'ambito dell'istruttoria del progetto telelavoro, che può essere riservato a particolari categorie di soggetti);

Centro assistenza fiscale (art. 78, L. 413/1991);

Ministero Economia e Finanze, nel caso in cui l'ente svolga funzioni di centro assistenza fiscale (ai sensi dell'art. 17 del D.M. 164/99 e nel rispetto dell'art. 12 bis del D.P.R. 600/73);

Vari soggetti pubblici e privati in sede di controllo delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. 445/2000;

La comunicazione può essere effettuata anche sulla base di altre specifiche normative di settore.

(Secondo si tratta di un suggerimento della scheda madre che non deve essere inserito).

Diffusione

|_

DESCRIZIONE DEL TRATTAMENTO E DEL FLUSSO INFORMATIVO:

Il trattamento concerne tutti i dati relativi alla instaurazione e gestione del rapporto di lavoro a partire dai procedimenti concorsuali o altre procedure di selezione, nonché relativi ad altre forme di impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato (collaborazioni coordinate e continuative, stages, tirocini, borse di studio, lavoro interinale, volontari per attività di protezione civile, obiettori di coscienza per servizio civile presso la regione, ecc.).

Nell'ambito delle attività relative alla formazione del personale può accadere che alcuni dipendenti si dichiarino portatori di determinate disabilità. Il dato viene trattato per le singole iniziative di formazione e da parte solo della competente struttura dell'ente o comunicato ai soggetti pubblici e privati a cui ai sensi delle leggi regionali viene affidato il servizio di formazione del personale, sempre che sia indispensabile nelle medesime iniziative per aderire a richieste degli interessati o riconoscere loro benefici.

I dati sulle convinzioni religiose possono venire in considerazione, laddove il trattamento sia indispensabile per la concessione di permessi per festività oggetto di specifica richiesta dell'interessato motivata per ragioni di appartenenza a determinate confessioni religiose; infine, alcune particolari scelte per il servizio di mensa, rispondenti a particolari dettami religiosi, potrebbero fare emergere le convinzioni religiose dell'interessato in relazione al contesto in cui sono trattate o al tipo di trattamento effettuato.

I dati sulle opinioni filosofiche o d'altro genere possono venire in evidenza dalla documentazione connessa allo svolgimento del servizio di leva come obiettore di coscienza;

I dati sulla vita sessuale possono desumersi unicamente in caso di rettificazione di attribuzione di sesso. I dati sullo stato di salute relativi a familiari dell'interessato possono essere trattati ai fini della concessione di benefici solo nei casi previsti dalla normativa.

I dati sono oggetto di trattamento sia in modo centralizzato, presso le strutture organizzative competenti per materia, sia presso le strutture organizzative di assegnazione, limitatamente al personale assegnato.

I dati provengono all'Amministrazione su iniziativa degli interessati e/o su comunicazione di soggetti terzi, anche previa richiesta dell'Amministrazione, anche con riferimento all'accertamento d'ufficio di stati, qualità e fatti ovvero al controllo sulle dichiarazioni sostitutive.

I dati sono registrati e conservati sia in forma cartacea che informatizzata e vengono trattati ai fini dell'applicazione dei vari istituti contrattuali e di legge.

Il trattamento ha ad oggetto ogni attività ed operazione concernenti la gestione giuridica, economica, previdenziale, fiscale e pensionistica del personale comprese le attività di formazione del personale, assicurazioni integrative, eventuale elaborazione diretta dei dati (su richiesta del dipendente) per la presentazione del modello semplificato della dichiarazione dei redditi (mod. 730), procedure di conciliazione in materia di rapporto di lavoro, agevolazioni economiche, forme di contributi/agevolazioni al personale dipendente, adempimenti in materia di igiene e sicurezza D. Lgs. 626/94, assunzione oneri di difesa, adempimenti in materia di diritto al lavoro dei disabili (collocamento obbligatorio), "osservatorio delle competenze", procedimenti disciplinari.

Si comunicano i seguenti dati:

- alle Organizzazioni sindacali: cognome e nome dei dipendenti che hanno rilasciato delega, nonché di coloro che hanno fruito di permessi sindacali per la specifica organizzazione sindacale; dati relativi ai dipendenti nell'ambito dell'istruttoria del progetto telelavoro, che può essere riservato a particolari categorie di soggetti;
- agli Istituti assicurativi (INAIL), agli Enti assistenziali e previdenziali, alle strutture sanitarie competenti: stato di salute;
- alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica: rilevazione annuale permessi per cariche sindacali e funzioni pubbliche elettive (dati anagrafici);
- agli Uffici giudiziari: su richiesta, dati di singoli dipendenti riferiti a indagini;
- ai soggetti pubblici e privati che svolgono attività di formazione per particolari categorie di soggetti (ad esempio, minoranze linguistiche, categorie protette);
- alle Amministrazioni provinciali e al Centro regionale/provinciale per l'impiego o all'Organismo competente: dati anagrafici degli assunti per le categorie protette;
- ad altre amministrazioni o enti in relazione ai collaboratori comandati e trasferiti.

Ente sardo acquedotti e fognature in liquidazione ai sensi della L.R. n. 7/2005, art. 5.

Pagamento delle competenze al personale del ruolo regionale, assegnato alla gestione liquidatoria dell'ente: il personale che verrà assegnato all'ente in liquidazione, da individuare sulla base dei criteri in definizione della Giunta regionale, prossima all'adozione di una deliberazione in tal senso, sarà collocato nel ruolo regionale. Il commissario liquidatore, con la periodicità che gli verrà richiesta, trasmetterà agli uffici competenti della R.A.S. le informazioni necessarie per il pagamento delle competenze mensili del personale assegnato.