



CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA

DICIASSETTESIMA LEGISLATURA

Cagliari,

23 FEB. 2026

All'Onorevole Presidente
della Seconda Commissione

SEDE

Il Documento
di iniziativa della **Giunta regionale**

Oggetto: **Richiesta di parere n. 118**

concernente:

"Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "Riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Deliberazioni n. 17/33 del 19.5.2022, n. 19/24 del 21.6.2022, n. 4/36 del 15.2.2024, n. 14/29 del 22.5.2024, n. 23/28 del 3.7.2024, n. 28/15 del 31.7.2024, n. 44/15 del 27.8.2025 e n. 52/19 del 8.10.2025. Aggiornamento programmazione finanziaria 2024-2025-2026".

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 32 del Regolamento interno del Consiglio regionale trasmetto, con preghiera di sottoporlo all'esame della Commissione presieduta dalla S.V. Onorevole, l'atto di cui all'oggetto.

IL PRESIDENTE

Giampietro Comandini





REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDENTZIA
PRESIDENZA

01-01-00 - Direzione Generale della Presidenza

Consiglio regionale della Sardegna
e p.c. 10-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato
del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione
e Sicurezza Sociale

Oggetto: 6/17 Consiglio regionale per l'esame di competenza - Trasmissione deliberazione della Giunta regionale del 12.2.2026 concernente Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "Riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Deliberazioni n. 17/33 del 19.5.2022, n. 19/24 del 21.6.2022, n. 4/36 del 15.2.2024, n. 14/29 del 22.5.2024, n. 23/28 del 3.7.2024, n. 28/15 del 31.7.2024, n. 44/15 del 27.8.2025 e n. 52/19 del 8.10.2025. Aggiornamento programmazione finanziaria 2024-2025-2026.

Si trasmette in allegato, per l'esame della competente Commissione consiliare, ai sensi dell'art. 16, comma 4, della legge regionale 30 giugno 2010, n. 13, la deliberazione n. 6/17, relativa all'argomento in oggetto, adottata dalla Giunta regionale nella seduta del 12 febbraio 2026.

La Presidente

Alessandra Todde

Siglato da :

LOREDANA VERAMESSA

POSTA CERTIFICATA: Prot. n. 0003787 del 20/02/2026 - 6/17 Consiglio regionale per l'esame di competenza - Trasmissione deliberazione della Giunta regionale del 12.2.2026 concernente Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "Riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e f...

Mittente: presidenza.dirgen@pec.regione.sardegna.it
Destinatari: consiglioregionale@pec.crsardegna.it
Inviato il: 20/02/2026 16.15.05
Posizione: PEC istituzionale CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA/Posta in ingresso

Si trasmette in allegato la documentazione relativa al protocollo n. 0003787 del 20/02/2026.

Il protocollo ha il seguente oggetto:

6/17 Consiglio regionale per l'esame di competenza - Trasmissione deliberazione della Giunta regionale del 12.2.2026 concernente Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "Riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Deliberazioni n. 17/33 del 19.5.2022, n. 19/24 del 21.6.2022, n. 4/36 del 15.2.2024, n. 14/29 del 22.5.2024, n. 23/28 del 3.7.2024, n. 28/15 del 31.7.2024, n. 44/15 del 27.8.2025 e n. 52/19 del 8.10.2025. Aggiornamento programmazione finanziaria 2024-2025-2026.

In allegato al messaggio email è presente il seguente documento principale: 26470678.pdf

=== LISTA DEGLI ALLEGATI ===
26470678.pdf ()
DEL6-17.zip ()
Segnatura.xml ()



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Presenze seduta Giunta Regionale del 12 febbraio 2026

Presiede:

Alessandra Todde

Sono presenti gli assessori:

Affari generali, personale e riforma della regione

Mariaelena Motzo

Programmazione, bilancio, credito e assetto del territorio

Giuseppe Meloni

Enti locali, finanze ed urbanistica

Francesco Spanedda

Difesa dell'ambiente

Rosanna Laconi

Agricoltura e riforma agro-pastorale

Francesco Agus

Turismo, artigianato e commercio

Angelo Francesco

Cuccureddu

Lavori pubblici

Antonio Piu

Industria

Emanuele Cani

Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

Desiré Alma Manca

Pubblica istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport

Ilaria Portas

Igiene e sanità e assistenza sociale

ad interim Alessandra Todde

Trasporti

Barbara Manca

Assiste il Direttore Generale

Giovanni Deiana

Il Segretario generale della Regione

Eugenio Annicchiario

Segreteria della Giunta

Loredana Veramessa



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Partecipano in videoconferenza:

La Presidente della Regione Alessandra Todde

L'Assessore Angelo Francesco Cuccureddu

L'Assessore Antonio Piu

L'Assessore Giuseppe Meloni

L'Assessore Ilaria Portas

L'Assessore Francesco Spanedda

L'Assessore ad interim Alessandra Todde

L'Assessore Desiré Alma Manca

L'Assessore Rosanna Laconi

L'Assessore Francesco Agus

L'Assessore Mariaelena Motzo

L'Assessore Barbara Manca

L'Assessore Emanuele Cani

Il Direttore della Presidenza Giovanni Deiana

Il Segretario generale della Regione Eugenio Annicchiarico

Segreteria della Giunta Loredana Veramessa

Si assenta:

L'Assessore Antonio Piu dalla deliberazione n. 1 alla deliberazione n. 17

L'Assessore Giuseppe Meloni dalla deliberazione n. 19 alla fine della seduta

L'Assessore Rosanna Laconi dalla deliberazione n. 26 alla fine della seduta



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 6/17 DEL 12.02.2026

Oggetto: Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "Riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Deliberazioni n. 17/33 del 19.5.2022, n. 19/24 del 21.6.2022, n. 4/36 del 15.2.2024, n. 14/29 del 22.5.2024, n. 23/28 del 3.7.2024, n. 28/15 del 31.7.2024, n. 44/15 del 27.8.2025 e n. 52/19 del 8.10.2025. Aggiornamento programmazione finanziaria 2024-2025-2026.

L'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ricorda che, con la deliberazione della Giunta regionale n. 6/9 del 25.2.2022, sono stati adottati gli indirizzi strategici per la predisposizione del Piano di attuazione regionale (PAR), relativo al Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR.

L'Assessora prosegue evidenziando che, con le deliberazioni n. 17/33 del 19.5.2022 e n. 19/24 del 21.6.2022, è stato approvato il PAR della Regione Autonoma della Sardegna per l'annualità 2022, e che, con le successive deliberazioni n. 4/36 del 15.2.2024, n. 14/29 del 22.5.2024, n. 23/28 del 3.7.2024 e n. 28/15 del 31.7.2024, è stata definita la programmazione finanziaria per l'annualità 2023.

L'Assessora ricorda che l'attuazione del Programma GOL si inserisce nel quadro delle politiche attive disciplinate dalla legge regionale n. 9/2016, che attribuisce all'Assessorato funzioni di indirizzo e programmazione e all'ASPAL il ruolo tecnico-operativo nell'erogazione dei servizi per il lavoro.

L'Assessora a tale fine riferisce che in data 10.2.2023, prot. n. 8187, è stata sottoscritto l'accordo ai sensi dell'articolo 5, comma 6, del decreto legislativo n. 50/2016 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (Anpal) e la Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), per l'attuazione della predetta Riforma ALMPs e del PAR GOL della Regione Sardegna, approvato con la deliberazione n. 3/26 del 27.1.2023.



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 6/17
DEL 12.02.2026

L'Assessora, ricorda altresì che, con la deliberazione n. 44/15 del 27.8.2025, approvata in via definitiva con la deliberazione n. 52/19 del 8.10.2025, è stato approvato l'aggiornamento del PAR Sardegna relativo alla programmazione finanziaria 2024-2025, sulla base del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 11.2.2025.

L'Assessora prosegue informando che, a seguito del negoziato con le autorità italiane, la Commissione europea ha rappresentato la rimodulazione al ribasso del target GOL M5C1-4 e l'introduzione del target M5C1-4 bis, con due momenti distinti di monitoraggio al 31.12.2025 e al 30.6.2026, con conseguente riduzione delle risorse da assegnare alle Regioni. Tali rimodulazioni sono state recepite nella proposta di decisione di esecuzione del Consiglio (COM/2025/675 final) e successivamente nel decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 171 del 4.12.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 9 del 13.1.2026.

Nel nuovo Decreto di riparto sono stati assegnati alla Regione Autonoma della Sardegna complessivamente euro 5.869.699, per le annualità 2024-2025-2026.

L'Assessora prosegue ricordando che tali risorse sono destinate alla remunerazione delle attività dei soggetti realizzatori privati nell'erogazione dei servizi per il lavoro e della formazione, nel rispetto delle unità di costo standard previste dal Programma e finalizzate al perseguimento dei target nazionali.

L'Assessora rappresenta la opportunità di valorizzare le risorse finanziarie attribuite per le annualità 2024-2025-2026, destinando le stesse alle misure di politica attiva formative introdotte negli anni precedenti, in favore di tutti i beneficiari presi in carico dal soggetto pubblico ASPAL, e dai soggetti privati nel sistema dei servizi per il lavoro.

L'Assessora inoltre evidenzia che la remunerazione delle attività svolte dai soggetti privati nel sistema dei servizi per il lavoro è garantita dalle somme già previste nei PAR per le annualità 2022 e 2023.

L'Assessora prosegue comunicando che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con la nota del Direttore Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione, prot. n. 1260 del 21.1.2026, ha valutato positivamente il quadro finanziario contenuto nell'aggiornamento del PAR Sardegna 2024-2025-2026

Alla luce di quanto esposto, l'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, propone alla Giunta regionale:

- a) di prendere atto che, con la nota prot. n. 1260 del 21.1.2026 del Direttore Generale delle



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 6/17
DEL 12.02.2026

politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero, è stata comunicata la positiva valutazione di coerenza del quadro finanziario aggiornato del PAR Sardegna 2024-2025-2026 rispetto al Programma nazionale GOL, secondo la programmazione finanziaria di cui agli allegati A e B, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- b) di trasmettere, ai sensi dell'art. 16, comma 4, della legge regionale n. 13 del 2010, il PAR della Regione Sardegna alla Commissione consiliare competente, che dovrà esprimere il proprio parere entro venti giorni, decorsi i quali se ne prescinde;
- c) di disporre, a seguito dell'acquisizione del parere della Commissione consiliare competente, la pubblicazione nel BURAS dell'aggiornamento del PAR della Regione Sardegna, unitamente alla nota ministeriale prot. n. 1260 del 21.1.2026, inerente la positiva valutazione di coerenza;
- d) di dare mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, in stretto raccordo con l'ASPAL, di dare attuazione all'aggiornamento del PAR della Regione Sardegna, una volta perfezionato l'iter sopra descritto.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale dell'Assessorato sulla proposta in esame

DELIBERA

- di prendere atto che con la nota prot. n. 1260 del 21.1.2026 del Direttore Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero, è stata comunicata la positiva valutazione di coerenza del quadro finanziario aggiornato del PAR Sardegna 2024-2025-2026 rispetto al Programma nazionale GOL, secondo la programmazione finanziaria di cui agli allegati A e B, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di disporre, a seguito dell'acquisizione del parere della Commissione consiliare competente, la pubblicazione nel BURAS dell'aggiornamento del PAR della Regione Sardegna, unitamente alla nota ministeriale prot. n. 1260 del 21.1.2026, inerente la positiva valutazione di coerenza;
- di dare mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 6/17
DEL 12.02.2026

- e Sicurezza Sociale, in stretto raccordo con l'ASPAL, di dare attuazione all'aggiornamento del PAR della Regione Sardegna, una volta perfezionato l'iter sopra descritto;
- di trasmettere al Consiglio regionale il PAR della Regione Autonoma della Sardegna, ai sensi dell'art. 16, comma 4, della legge regionale 30 giugno 2010, n. 13, per l'acquisizione del parere della competente Commissione consiliare, che dovrà essere espresso entro venti giorni, decorsi i quali se ne prescinde.

Il Direttore Generale

Giovanni Deiana

La Presidente

Alessandra Todde

Alla Regione Autonoma della Sardegna

lavoro@pec.regione.sardegna.it

lavoro@regione.sardegna.it

av.formazione.servizilavoro@regione.sardegna.it

Oggetto: Missione M5C1 1.1– Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esito della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale – aggiornamento in relazione alle somme ripartite per le annualità 2024-2025-2026 – trasmesso dalla Regione Autonoma della Sardegna

Si fa seguito alla trasmissione a mezzo pec in data 14/01/2026 (prot. Mlps E. n. 673 del 14/01/2026), dell'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale della Regione Autonoma della Sardegna in relazione alle somme ripartite per le annualità 2024-2025-2026 per rappresentare quanto segue.

Ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del Decreto ministeriale recante *“Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”*, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha effettuato la valutazione di coerenza del quadro finanziario aggiornato con le risorse afferenti agli anni 2024-2025-2026 rispetto al Programma Nazionale GOL.

La suddetta valutazione di coerenza si è conclusa con **esito positivo**.

Si invita a pubblicare l'aggiornamento in oggetto e la presente nota nelle medesime forme già adottate per la pubblicazione del Piano Attuativo Regionale.

IL DIRETTORE GENERALE
Massimo Temussi
(Firmato digitalmente)

Siglato
Il dirigente
Alessandro Gaetani

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.L.gs. 7/3/2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” e s.m.i.

Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori

(GOL)

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Autonoma della Sardegna

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA – ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

DIRIGENTE RESPONSABILE

SERVIZIO GOVERNANCE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E DEI SERVIZI PER IL LAVORO DIRETTORE DI SERVIZIO DOTT.SSA ELISABETTA SCHIRRU

INDIRIZZO MAIL:

lavoro@regione.sardegna.it / lav.formazione.servizilavoro@regione.sardegna.it

INDIRIZZO PEC:

lavoro@pec.regione.sardegna.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

DOTT. LUCA MEREU – RAPPRESENTANTE ESPERTO NELL'AMBITO DELLE POLITICHE ATTIVE E SERVIZI DEL LAVORO

DOTT. DELFINA SPIGA – RAPPRESENTANTE IN POSSESSO DI COMPETENZE NEL CAMPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

Sommario

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE	2
INTRODUZIONE.....	4
DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE	6
AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA.....	6
Azioni per l'adeguamento degli interventi ammissibili/spesa ammissibile al PNRR.....	7
Progetto "La formazione in EDU".....	7
INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE	8
5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)	8
5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)	8
5.1.6 Costo dei percorsi.....	10
5.1.6.1 Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025.....	10
5.1.6.2 Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026	13

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche "Piano" o "PAR") già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato in via definitiva dalla Giunta Regionale con Delib. G.R. n. 44/15 del 27.08.2025 (<https://delibere.regione.sardegna.it/delibera/115887>).

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 "beneficiari formati" e l'introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025 (GU n.9 del 13-1-2026), "Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)", si rende necessario adeguare l'ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, nel caso in cui sia stato inviato e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Rimanendo invariate le finalità generali cui concorre il presente Piano, relative al conseguimento dei target della Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 di

- 3.000.000 di beneficiari, di cui il 75% appartenente a categorie vulnerabili entro il dicembre 2025;
- 300.000 beneficiari digitali;
- per i centri per l'impiego (PES) in ciascuna Regione, di soddisfare i criteri del livello essenziale delle prestazioni PES quali definiti nel programma "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL) nella percentuale del 80% entro il dicembre 2025

già conseguiti, l'adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 11 febbraio 2025 "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL" con riguardo agli obiettivi *target* nazionali e regionali dei formati da raggiungere ed alla ripartizione delle risorse attribuite alle regioni per il loro raggiungimento che sono stati così rimodulati:

- l'erogazione di formazione ad almeno 600.000 beneficiari, entro il dicembre 2025;
- introduzione di un nuovo target M5C1- 4bis (soggetti formati dal 01.01.2026 al 30.06.2026) di 200.000 soggetti formati; di cui, almeno 75.000 sono beneficiari formati Gol e i rimanenti 125.000 sono soggetti formati tramite misure di carattere nazionale.

Per quanto riguarda i target da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis), gli obiettivi che il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025 (GU n.9 del 13-1-2026) assegna alla RAS sono i seguenti:

	Totale Obiettivi Raggiunti	Totale Formati con formazione conclusa	Totale Formati con Formazione digitale conclusa
2024 e 2025	46.782	12.102	7.017
2026	_____	1.754	_____

L'aggiornamento del Piano attuativo di GOL, in RAS, rafforza l'azione di messa a sistema della dimensione universalistica dell'offerta di politiche della L.R. 9/2016 "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro", e lo sviluppo, considerato strategico dalla RAS, di una offerta integrata fra politiche del lavoro e formazione lungo tutto l'arco della vita, in funzione all'emersione di bisogni complessi della persona, raccordata a politiche sociali e politiche di sostegno allo sviluppo.

Con l'aggiornamento del Piano la RAS intende consolidare le azioni intraprese per rafforzare la cooperazione tra i servizi pubblici e quelli privati, e la capacità di interazione tra i soggetti accreditati per la formazione professionale e il sistema di politiche attive della Regione, quali partner esecutori e co-responsabili dell'unitarietà dell'intero percorso, che devono accompagnare le persone verso l'occupazione, anche attraverso un'offerta formativa atta a colmare il gap tra le competenze richieste dal sistema produttivo locale e quelle in possesso dei cittadini;

In continuità con quanto realizzato nella prima fase ed in coerenza con il Piano Nazionale e gli aggiustamenti introdotti dal su menzionato "Decreto lavoro", nell'adeguare il Piano attuativo, RAS dà priorità ai cittadini beneficiari residenti/domiciliati nel territorio regionale, che rientrano in almeno una delle seguenti categorie, ricomprendenti anche i soggetti disabili regolarmente iscritti alle liste per il collocamento mirato ai sensi della L. 68/99

- percettori di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro (NASPI o DIS-COLL);
- percettori di Reddito di cittadinanza (RDC) fino a dicembre 2023;
- percettori di Supporto alla Formazione e al Lavoro (SFL) e Assegno di inclusione (ADI);
- lavoratori fragili o vulnerabili: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività;
- lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti working poor), il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

In ragione

- della rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 "beneficiari formati" e l'introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025 (GU n.9 del 13-1-2026), *"Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)"*, e dell'adeguamento dell'ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025 alla programmazione le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026;
- del fatto che l'adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal su menzionato Decreto relativi agli obiettivi *target* nazionali e regionali dei formati da traguardare ed alla ripartizione delle risorse attribuite alle regioni per il loro raggiungimento

con il presente PAR la RAS ha stabilito di rimodulare le risorse a lei assegnate attribuendole esclusivamente

- a copertura delle spese derivanti dall'erogazione delle misure formative in *up-skilling* e *re-skilling*;
- per le annualità 2024 e 2025 ai costi derivanti dall'ampliamento dell'offerta formativa in modalità FAD asincrona della piattaforma e-learning gratuita della RAS denominata EDU alle competenze green, di base linguistiche, trasversali e imprenditoriali, anche in forma di micro-credenziali

garantendo, come illustrato nelle pagine successive, la copertura dei costi derivanti dall'erogazione dei LEP E, F1, F2, F3, J ed O erogati dai servizi per il lavoro accreditati ammessi come soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL e quelli relativi alle indennità di tirocinio a favore dei beneficiari coinvolti dai CPI e dai servizi per il lavoro accreditati in percorsi di tirocinio finanziati nell'ambito del Programma GOL, con le risorse finanziarie a valere sui PAR RAS 2022 e 2023.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le "Indicazioni operative Modulo Duale-Gol" adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☐ SI

☒ NO

Ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del rimodulato Decreto di riparto 2024-2025 e 2026, sono state assegnate alla RAS risorse per

Annualità	Risorse assegnate (Tab. 1 allegato A del decreto riparto)
Totale annualità 2024 + 2025	€ 4.930.547,16
Annualità 2026	€ 939.151,84
Totale annualità 2024 + 2025 +2026	€ 5.869.699,00

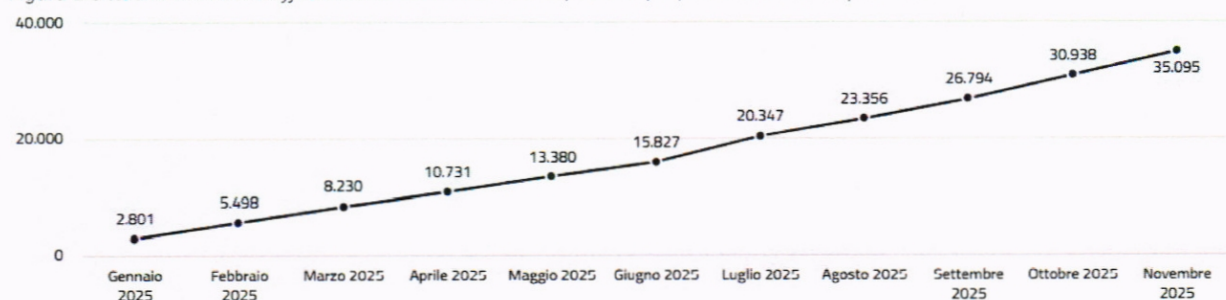
Con riferimento alla programmazione delle risorse la RAS programmerà le risorse di cui sopra per il raggiungimento del target del programma secondo quando indicato nella tabella sottostante:

Annualità	Risorse assegnate (Tab. 1 allegato A del decreto riparto)	Risorse programmate
Annualità 2024 e 2025	€ 4.930.547,16	€ 4.930.547,16
Annualità 2026	€ 939.151,84	€ 939.151,84
Totale annualità 2024 + 2025 +2026	€ 5.869.699,00	€ 5.869.699,00

AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

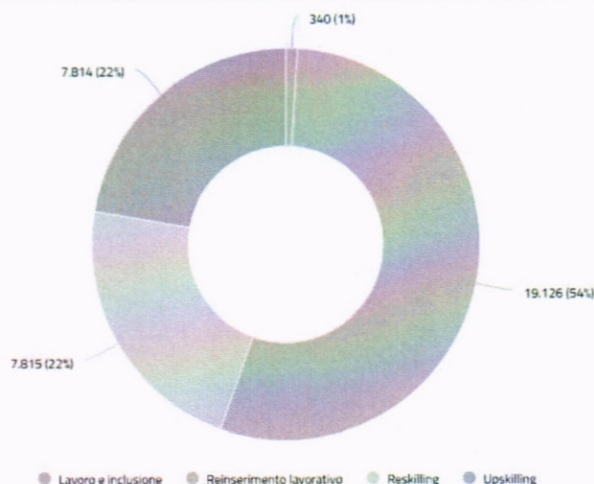
I dati al 30.11.2025 evidenziano una netta flessione del numero dei beneficiari che hanno effettuato l'assessment, rispetto ai valori rilevati negli anni precedenti, e nel corso del 2024 (Figura 1.)

Figura 1 Cittadini che hanno effettuato un assessment dal 01/01 al 31/12/2025 cumulativo per mese



Lo stesso non può dirsi per la distribuzione dei beneficiari nei percorsi in esito all'assessment, che sembra invece confermare i dati degli anni precedenti e del 2024 (Figura 2).

Figura 2 Cittadini che hanno effettuato un assessment nel corso del 2025 associati ai Percorsi del Programma GOL



In questo quadro si collocano le azioni di adeguamento al PAR per il consolidamento delle azioni e dei servizi avviati ed integrati con i PAR 2022 e 2023, che la RAS ha avviato per il perseguimento degli obiettivi derivanti dalla nuova ripartizione e dall'aggiornamento del quadro finanziario alla luce delle risorse assegnate e dall'adeguamento.

Azioni per l'adeguamento degli interventi ammissibili/spesa ammissibile al PNRR.

La RAS ha eliminato il limite massimo del 50%, di beneficiari associabili ai servizi per il lavoro privati accreditati ammessi in forma singola o associata nell'Elenco dei Soggetti realizzatori delle misure previste dal Programma GOL prevista in fase di seconda attuazione, consentendo la possibilità di associazione a tutti i beneficiari.

Progetto "La formazione in EDU"

Ampliamento dell'offerta formativa in modalità FAD asincrona della piattaforma e-learning gratuita della RAS denominata EDU alle competenze green, di base linguistiche, trasversali e imprenditoriali, anche in forma di micro-credenziali.

Inizialmente incentrata solo sulle competenze digitali e destinata ai beneficiari dei cluster 2 – 3 – 4, la piattaforma è ora destinata ai beneficiari di tutti i percorsi cluster (1 – 2 – 3 -4).

L'offerta formativa on line, che a seguito dell'aggiornamento consta di 71 tipologie di corsi, essendo maggiormente rispondente alle esigenze dei beneficiari GOL e più facilmente fruibile, consente alla Regione un più efficace ed efficiente raggiungimento del target formati e formati digitali, sia con riguardo ai potenziali nuovi beneficiari, sia con riguardo a quelli già presi in carico a completamento, arricchimento o revisione della proposta formativa già programmata. I corsi on line sono dettagliati e descritti con l'indicazione della durata oraria, delle competenze in uscita, del quadro unionale di riferimento e degli argomenti oggetto di formazione. Per ciascuno dei corsi fruiti il sistema rilascia in automatico l'attestato di messa in trasparenza delle competenze acquisite ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 così come configurato con la circolare del ML n. 8 del 31.03.2025 "Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1"

L'accesso alla piattaforma, allocata all'interno del portale Sardegnalavoro, avviene attraverso identità digitale ed è riservato a tutti i cittadini a cui, dopo la sottoscrizione di un Patto di Servizio con indicazione del cluster GOL di assegnazione e l'erogazione di almeno un colloquio di orientamento specialistico (LEP E – A06), il sistema SIL Sardegna trasmette con mail automatica le indicazioni utili per l'accesso alla piattaforma e l'avvio dei corsi.

Nel secondo semestre del 2025 è stata avviata con l'Agenzia ASPAL, attraverso gli sportelli i CPI regionali un'azione di sensibilizzazione e recupero dei beneficiari che hanno sottoscritto un Patto GOL da avviare alla

formazione online con il duplice obiettivo di incrementare le loro competenze di base e trasversali e massimizzare, ai fini del raggiungimento del target il numero dei soggetti formati e formati digitali.

Considerato che sussiste, come indicato dalla circolare dell'Unità di Missione PNRR MLPS, prot.n. 547 del giorno 14 marzo 2025 la possibilità per le attività di formazione di veder riconosciuta sul PNRR la rendicontazione "a costi reali" di "spese per interventi funzionali al raggiungimento del target non coperti da altre fonti di finanziamento" (ad esempio adeguamenti informativi sistema regionale non coperti da Piano Potenziamento CPI; monitoraggi e analisi etc.), le spese relative alla gara d'appalto per l'ampliamento dell'offerta formativa di cui sopra, pari a € 169580,00 verranno rendicontate a costi reali ai sensi dell'art. 21 del Decreto-legge del 04/05/2023 n. 48, convertito con modifiche in Legge n. 85 del 03/07/2023, esclusivamente sulle annualità 2024 e 2025, mentre le attività formative erogate contribuiranno al raggiungimento del target formati e formati digitali per le annualità 2024, 2025 e 2026.

INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600 mila + 200 mila (M5C1-4 + M5C1-4bis)	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	46.782	35.086 (75%)	12.102	7.017
Obiettivo regionale	2026			1.754	

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	-----
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	-----
C) Orientamento di base	-----
D) Patto di servizio personalizzato	-----
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X

J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	X
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	-----
Percorsi per la creazione di impresa	-----

Tutte le misure contribuiscono al raggiungimento dei target M5C1-3, M5C1-4 e M5C1-4bis assegnati alla RAS con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025 (GU n.9 del 13-1-2026) per le annualità 2024, 2025 e 2026.

Il riferimento temporale e gli standard di durata sono stati adeguati a quanto previsto dalla Deliberazione del Commissario straordinario Anpal. n. 13 del 18 dicembre 2023.

Come previsto dal Programma GOL, in continuità con i precedenti PAR, sono utilizzate le unità di costo standard (UCS) validate per ciascuna misura in Garanzia Giovani - Regolamento delegato UE 702/2021, secondo le previsioni dalla Deliberazione del Commissario straordinario Anpal n.5 del 12 aprile 2023 Allegato B "Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022" con cui ai sensi del punto 2 "Adeguamento degli importi" vengono aggiornate alla rivalutazione monetaria le UCS previste con la Deliberazione del Commissario straordinario Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022.

Nella composizione dei costi relativi ai percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

I costi per l'erogazione e la frequenza delle misure:

- LEP E, F1, F2, F3, J ed O erogati dai servizi per il lavoro accreditati ammessi come soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL in Sardegna e quelli relativi alle indennità di tirocinio a favore dei beneficiari coinvolti dai CPI e dai servizi per il lavoro accreditati in percorsi di tirocinio finanziati nell'ambito del Programma GOL, sono coperti con risorse finanziarie a valere sui PAR RAS 2022 e 2023;
- di formazione *up-skilling* e *re-skilling*, ivi compresi i costi per le indennità di frequenza, erogati dalle agenzie formative accreditate ammesse come soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL in Sardegna sono coperti con le risorse finanziarie assegnate alla RAS con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025 (GU n.9 del 13-1-2026) per le annualità 2024, 2025 e 2026.

L'erogazione dei corsi di formazione in modalità FAD asincrona della piattaforma e-learning RAS EDU, non essendo legata ad attività in capo a soggetti realizzatori ed al coinvolgimento di docenti, tutor, etc., non comporta costi (compresi quelli per le indennità di frequenza) riconducibili alle unità di costo standard (UCS), ma contribuisce al raggiungimento del target formati e formati digitali (M5C1-4 e M5C1-4bis) per le annualità 2024, 2025 e 2026.

5.1.6 Costo dei percorsi

5.1.6.1 Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

Il costo dei percorsi, indicato nella tabella "Parametri di costo – annualità 2024/2025" si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

Parametri di costo Annualità 2024 e 2025

PERCORSO	TIPOLOGIA ²	2024 - 2025									
		A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
		N. TOTALE PERCORSI PROGRAM- MATI 2025	COSTO ME- DIO PER- CORSO IN- DIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ul- teriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ul- teriori mi- sure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
				di cui misure e servizi a va- lere su PNRR	di cui ul- teriori mi- sure e servizi a valere su FSE+	di cui ul- teriori mi- sure e ser- vizi a va- lere su AL- TRE FONTI	Detta- glio AL- TRE FONTI				
Assessment + Servizi per il lavoro ³		46.782									
PERCORSO 1 - Reinseri- mento lavora- tivo	Formazione di BREVE durata	315	1.648,66	1.648,66				519.329,11	519.329,11	...	...
	Piattaforma of- ferta formativa corsi brevi	3.025						49.008,90	49.008,90	...	...

² Come indicato da pag. 7 a pag. 9 l'erogazione dei corsi di formazione in modalità FAD asincrona della piattaforma e-learning RAS EDU non comporta costi, compresi quelli per le indennità di frequenza, riconducibili alle unità di costo standard (UCS). Le spese relative alla gara d'appalto per l'ampliamento dell'offerta formativa in FAD asincrona nella piattaforma e-learning della RAS denominata EDU sono rendicontate a costi reali ai sensi dell'art. 21 del Decreto-legge del 04/05/2023 n. 48, convertito con modifiche in Legge n. 85 del 03/07/2023, esclusivamente sulle annualità 2024 e 2025, mentre le attività le formative erogate contribuiscono al raggiungimento del target MSC1- 4 "formati" e formati digitali per le annualità 2024, 2025 e 2026.

³ Come indicato a pag. 9 tutti i costi dei Servizi per il lavoro e quelli relativi alle indennità di tirocinio a favore dei beneficiari coinvolti dai CPI e dai servizi per il lavoro accreditati in percorsi di tirocinio finanziati nell'ambito del Programma GOL, sono coperti con risorse finanziarie a valere sui PAR RAS 2022 e 2023. Le attività di assessment sono erogate esclusivamente dai CPI.

PERCORSO	2024 - 2025											
	TIPOLOGIA ²	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI				
		N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2025	COSTO MEDIO PER CORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO					Totale (AxB) di cui misure e servizi a valere su PNRR (AxD) di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE) di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)			
				di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI					
TOTALE		3.340						568.338,01	568.338,01			
PERCORSO 2 - Upskilling	Formazione di BREVE durata	975	1.802,92	1.802,92				1.757.845,15	1.757.845,15			
	Piattaforma offerta formativa corsi brevi	3.755						60.836,48	60.836,48			
TOTALE		4.730						1.818.681,63	1.818.681,63			
PERCORSO 3 - Reskilling	Formazione di LUNGA durata	315	7.145,76	7.145,76				2.250.913,51	2.250.913,51			
	Piattaforma offerta formativa corsi brevi	3.328						53.912,05	53.912,05			
TOTALE		3.643						2.304.825,56	2.304.825,56			
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	Formazione di LUNGA durata	30	7.762,65	7.762,65				232.879,39	232.879,39			
	Piattaforma offerta formativa corsi brevi	359						5.822,57	5.822,57			
TOTALE		389						238.701,96	238.701,96			
												
												

PERCORSO	2024 - 2025										
	TIPOLOGIA ²	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
		N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2025	COSTO MEDIO PER CORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO							
				di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
PERCORSO 5 ¹ - Ricollocazione collettiva	----	----			-----	-----	-----	-----		-----	-----
TOTALE	---	---	---		-----	-----	-----	-----		-----	-----
TOTALE		12.102						4.930.547,16	4.930.547,16	-----	-----

⁴ Non è finanziato

5.1.6.2 Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

Il costo dei percorsi, indicato nella tabella "Parametri di costo semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026"" si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

Parametri di costo semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

PERCORSO	TIPOLOGIA ⁵	2026									
		A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
		N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2025	COSTO MEDIO PER CORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
				di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
Assessment + Servizi per il lavoro ⁶		1.754									
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	Formazione di BREVE durata	75	1.443,40	1.443,40	...	...	...	108.254,86	108.254,86	...	...
	Piattaforma offerta formativa corsi brevi	407	...	...	...	...	...	...	...	...	...
TOTALE		482						108.254,86	108.254,86	...	...

⁵ Come indicato da pag. 7 a pag. 9 l'erogazione dei corsi di formazione in modalità FAD asincrona della piattaforma e-learning RAS EDU non comporta costi, compresi quelli per le indennità di frequenza, riconducibili alle unità di costo standard (UCS). Le spese relative alla gara d'appalto per l'ampliamento dell'offerta formativa in FAD asincrona nella piattaforma e-learning della RAS denominata EDU sono rendicontate a costi reali ai sensi dell'art. 21 del Decreto-legge del 04/05/2023 n. 48, convertito con modifiche in Legge n. 85 del 03/07/2023, esclusivamente sulle annualità 2024 e 2025, mentre le attività le formative erogate contribuiscono al raggiungimento del target MSC1- 4 "formati" e formati digitali per le annualità 2024, 2025 e 2026.

⁶ Come indicato a pag. 9 tutti i costi dei Servizi per il lavoro e quelli relativi alle indennità di tirocinio a favore dei beneficiari coinvolti dai CPI e dai servizi per il lavoro accreditati in percorsi di tirocinio finanziati nell'ambito del Programma GOL, sono coperti con risorse finanziarie a valere sui PAR RAS 2022 e 2023. Le attività di assessment sono erogate esclusivamente dai CPI.

PERCORSO	2026										
		A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	TIPOLOGIA ⁵	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2025	COSTO MEDIO PER CORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO							
				di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (Ax8)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI (AxF)
PERCORSO 2 - Upskilling	Formazione di BREVE durata	195	1.776,49	1.776,49	...	...	...	346.415,55	346.415,55	...	...
	Piattaforma offerta formativa corsi brevi	505	...	...	...	...	...	...	...	...	...
TOTALE		700						346.415,55	346.415,55	...	...
PERCORSO 3 - Reskilling	Formazione di LUNGA durata	60	6.134,03	6.134,03	...	...	...	368.041,74	368.041,74	...	...
	Piattaforma offerta formativa corsi brevi	448	...	...	...	...	...	...	...	...	...
TOTALE		508						368.041,74	368.041,74	...	...
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	Formazione di LUNGA durata	15	7.762,65	7.762,65	...	...	...	116.439,70	116.439,70	...	...
	Piattaforma offerta formativa corsi brevi	48	...	...	...	...	...	...	...	...	...
TOTALE		63						116.439,70	116.439,70	...	...

PERCORSO	2026										
		A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	TIPOLOGIA ⁵	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2025	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO							
				di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
PERCORSO 5 ⁷ - Ricollocazione collettiva											
TOTALE											
TOTALE		1.754						939.151,84	939.151,84	...	...

⁷ Non è finanziato