

## **CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA**

---

### **PROPOSTA DI LEGGE**

**N. 177**

presentata dai Consiglieri regionali  
DERIU - TRUZZU - PIRAS - CIUSA - SCHIRRU - TICCA - ORRÙ - PORCU - PERU - COCCO -  
PIZZUTO

il 30 gennaio 2026

Disposizioni in materia di personale e di proroga di graduatorie

\*\*\*\*\*

### **RELAZIONE DEI PROPONENTI**

L'articolo 1 della presente proposta di legge prevede la possibilità per gli enti ed agenzie del sistema Regione di aumentare le risorse per il finanziamento del Fondo della retribuzione di posizione e del Fondo per le progressioni professionali, a valere sulle disponibilità del proprio bilancio, nel rispetto della normativa vigente, degli equilibri di bilancio, della sostenibilità finanziaria e dei criteri stabiliti dalla Giunta regionale e dal Contratto collettivo regionale di lavoro (CCRL). Tali incrementi devono essere deliberati con atto motivato dagli organi di vertice e rispettare i vincoli di finanza pubblica e i limiti di spesa. Rimangono valide le norme esistenti sull'uso e la certificazione dei fondi accessori.

L'articolo 2 dispone la proroga di dodici mesi delle graduatorie, in corso di validità, dell'Amministrazione regionale, degli enti e delle agenzie del sistema Regione, degli enti del Servizio sanitario regionale, pubblicate a decorrere dal 1° gennaio 2022 e in scadenza entro il 31 luglio 2026.

La presente proposta di legge non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio regionale.

## TESTO DEL PROPONENTE

### Art. 1

#### Disposizioni in materia di personale

1. Al fine di valorizzare le risorse umane e promuovere l'efficienza amministrativa, gli enti e le agenzie facenti parte del sistema Regione possono incrementare, a valere sulle disponibilità del proprio bilancio, le risorse per il finanziamento del Fondo per la retribuzione di posizione e del Fondo per le progressioni professionali, nel rispetto della normativa vigente in materia contabile e di trattamento economico del personale, dei criteri stabiliti con deliberazione della Giunta regionale e del Contratto collettivo regionale di lavoro (CCRL) vigente.

2. Gli incrementi di cui al comma 1 sono adottati con atto motivato dell'organo di vertice dell'ente o agenzia, in coerenza con i vincoli di finanza pubblica, anche in relazione al rispetto dei limiti di spesa del personale e degli obiettivi generali di contenimento della spesa. Restano ferme le disposizioni contrattuali e normative vigenti in materia di utilizzo, destinazione e certificazione dei fondi per il trattamento accessorio.

### Art. 2

#### Proroga dei termini di efficacia di graduatorie

1. I termini di efficacia delle graduatorie delle procedure selettive in corso di validità indette dall'Amministrazione regionale, dagli enti e dalle agenzie del sistema Regione, dagli enti del Servizio sanitario regionale di cui all'articolo 2 della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24 (Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore), pubblicate a decorrere dal 1° gennaio 2022 e in scadenza entro il 31 luglio 2026, sono prorogati di dodici mesi.

**Art. 3**

**Norma finanziaria**

1. La presente legge non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio regionale.

**Art. 4**

**Entrata in vigore**

1. La presente legge entra in vigore il giorno della sua pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione autonoma della Sardegna (BURAS).