



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

LA PRESIDENTE

Consiglio regionale della Sardegna

- > On. Giampietro Comandini
Presidente
- > On. Angelo Cocciu
On. Giovanni Chessa
On. Piero Maieli
On. Alfonso Marras
On. Ivan Piras
On. Giuseppe Talanas
- Gruppo Forza Italia Berlusconi – Partito
Popolare Europeo

e p.c. > Presidenza

Oggetto: Interrogazione n.315/A in merito ai criteri di accesso al concorso per l'internalizzazione del settore depurazione di Abbanoa Spa e al rischio di esclusione dei lavoratori che operano oggi negli impianti. Risposta.

In riscontro all'interrogazione in oggetto pervenuta a codesto Ufficio di Gabinetto con nota prot.n.11610 del 29.10.2025, per quanto di competenza, sulla base di quanto rappresentato dalla Direzione Generale Agenzia Regionale del distretto Idrografico della Sardegna (struttura di supporto all'organo politico) con nota prot. n.12731 del 11.11.2025, che fa rinvio alla nota trasmessa da EGAS ed acquisita al protocollo ADIS n.12696 del 11.11.2025 si forniscono i seguenti elementi di riscontro.

1. “Se risultano in possesso tutti i dati ufficiali relativi al numero preciso di lavoratori che oggi operano nei depuratori con contratti temporanei, o assimilati, e che rischiano di non soddisfare il requisito dei diciotto mesi”.

La Regione non detiene il dato sul numero di lavoratori che oggi lavorano con contratti temporanei o assimilati che rischiano di non soddisfare il requisito dei diciotto mesi. Tali dati, infatti, attengono ai rapporti di lavoro in capo alle ditte che attualmente hanno in appalto gli impianti di depurazione e i sollevamenti fognari.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDÈNZIA
PRESIDENZA

2. “Se la Regione abbia richiesto ad Abbanoa S.p.A e ad EGAS di introdurre clausole di salvaguardia per tutti i lavoratori attualmente in servizio, indipendentemente dall'anzianità maturata”.

La Regione non ha titolo a richiedere ad Abbanoa S.p.A e ad EGAS l'introduzione di clausole di salvaguardia previste per gli appalti pubblici o nei contratti collettivi in quanto il c.d progetto di internalizzazione del settore di depurazione non configura un'ipotesi di passaggio di affidamento del servizio idrico integrato ma di cessazione di un appalto con decisione di svolgere autonomamente il servizio di depurazione.

Quindi Abbanoa S.p.A, nel rispetto della normativa nazionale sul S.S.I ha deciso di non rinnovare i contratti di appalto per la depurazione e di svolgerlo internamente. Ha pertanto attivato una procedura di selezione in pieno rispetto dell'art. 19 comma 2 del testo unico in materia di società a partecipazione pubblica di cui al decreto legislativo n.175/2016 e ss.mm, con un bando di selezione pubblica aperta e non indirizzata a specifici o predeterminati lavoratori.

3. “Se sia stata valutata la possibilità di attribuire punteggi premiali o canali preferenziali a chi ha già operato presso gli impianti oggetto di internalizzazione”.

La gestione della procedura di selezione del personale è procedura di competenza di Abbanoa S.p.A, che in quanto società *in house* deve attenersi nelle procedure selettive secondo quanto previsto dalla regolamentazione aziendale in applicazione alle previsioni dell'art. 19 comma 2 del testo unico in materia di società a partecipazione pubblica di cui al decreto legislativo n.175/2016 e ss.mm. La società ha pubblicato gli Avvisi di selezione pubblica valorizzando l'esperienza maturata nel settore della depurazione introducendo come requisito di ammissione *“l'esperienza specifica maturata esclusivamente nel comparto depurativo che consente la partecipazione ai soli candidati che hanno operato nei reparti di depurazione”*.

La previsione di specifici requisiti di ammissione deve sempre avvenire nel rispetto dei principi di imparzialità e proporzionalità. Come risulta dalle note richiamate in premessa *“non sussiste alcuna ragione per indicare preventivamente presso quali impianti tale esperienza sia stata maturata”*.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDÈNZIA
PRESIDENZA

4. ***“Quali motivazioni tecniche e giuridiche abbiano portato a fissare il limite dei diciotto mesi, e se siano stati considerati altri parametri più flessibili e aderenti alla realtà lavorativa”.***

A tal proposito il limite di “*non meno di 18 mesi*”, è stata una scelta determinata da analisi e valutazioni tecniche che hanno condotto a ritenere l’esperienza dei 18 mesi è un’esperienza minima per far sì che gli operatori siano in grado di lavorare in sicurezza e autonomia.

5. ***“Se la Regione intenda promuovere un atto di indirizzo o una norma che imponga, nei processi di internalizzazione di servizi pubblici, la tutela integrale di tutto il personale impiegato”.***

Il c.d progetto di internalizzazione del settore di depurazione non configura un’ipotesi di passaggio di affidamento del servizio idrico integrato ma piuttosto della cessazione di un appalto con decisione di svolgere autonomamente il servizio di depurazione. Il processo di selezione del personale per lo svolgimento del servizio di depurazione deve avvenire nel rispetto di procedure selettive secondo quanto previsto dalla regolamentazione aziendale in applicazione alle previsioni dell’art. 19 comma 2 del testo unico in materia di società a partecipazione pubblica di cui al decreto legislativo n.175/2016 e ss.mm.

6. ***“Se non ritenga opportuno verificare l’effettiva efficacia degli incarichi esterni affidati da EGAS e valutare il riutilizzo di tali risorse per la formazione, la stabilizzazione e la valorizzazione dei lavoratori sardi del settore depurazione”.***

Al riguardo si riferisce che, come precisato dall’EGAS con la nota in data 11.11.2025, e nella nota prot. n.6367 del 6.11.2025 le determinazioni dirigenziali n.66 del 3 aprile 2025 e n.159 del 28 luglio 2025 si riferiscono ad attività di supporto prestate da professionisti esterni relativamente a procedimenti che non rilevano ai fini del processo c.d. di internalizzazione.

Alessandra Todde

POSTA CERTIFICATA: Prot. n. 0002503 del 18/02/2026 - Interrogazione n. 315/A in merito ai criteri di accesso al concorso per l'internalizzazione del settore depurazione di Abbanoa Spa e al rischio di esclusione dei lavoratori che operano oggi negli impianti. Risposta

Mittente: presidenza@pec.regione.sardegna.it

Destinatari: presidenza17@pec.crsardegna.it; grupposfi17@pec.crsardegna.it

Destinatari (CC): consiglierioregionale@pec.crsardegna.it; web@consregsardegna.it; servizioassemblea@pec.crsardegna.it

Inviato il: 18/02/2026 12.55.04

Posizione: PEC istituzionale CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA/Posta in ingresso

Si trasmette in allegato la documentazione relativa al protocollo n. 0002503 del 18/02/2026.

Il protocollo ha il seguente oggetto:

Interrogazione n.315/A in merito ai criteri di accesso al concorso per l'internalizzazione del settore depurazione di Abbanoa Spa e al rischio di esclusione dei lavoratori che operano oggi negli impianti. Risposta

In allegato al messaggio email è presente il seguente documento principale:
Interrogazione 315_A_signed.pdf

=== LISTA DEGLI ALLEGATI ===

Interrogazione 315_A_signed.pdf ()

Segnatura.xml ()