



CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA
Servizio Amministrazione

Procedura negoziata senza pubblicazione di bando mediante consultazione di operatori economici individuati tra gli iscritti alla piattaforma MePA, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. e) del d.lgs. n. 36/2023, per il servizio di facchinaggio e trasloco annuale con opzione di proroga per una ulteriore annualità - Importo complessivo biennale (un anno oltre un ulteriore anno di proroga) stimato dell'appalto pari a € 218.000,00 + IVA, di cui costo per la manodopera pari a € 182.000,00 +IVA, oltre € 2.000,00 +IVA per oneri per la sicurezza da interferenze non soggetti a ribasso – CIG: B774B81099 CPV: 63100000-0 - Servizi di movimentazione, magazzinaggio e servizi affini – C.U.I.: S92027820924202500006.

F.A.Q.

(aggiornate al 15 luglio 2025)

QUESITO 1

Si chiede conferma se, nell'ambito dell'esecuzione del contratto, sia prevista la cd. "clausola sociale" e, in caso affermativo, quali siano le modalità e i limiti applicativi della stessa (ad es. obbligo di riassorbimento del personale attualmente impiegato, condizioni e numero di risorse interessate, ecc.). In tal caso, si richiede altresì la trasmissione dell'elenco completo del personale attualmente impiegato nel servizio, comprensivo di tutti i dati utili alla valutazione dell'organizzazione (ad es. livello di inquadramento, mansione, tipologia contrattuale, anzianità di servizio, orario di lavoro, ecc.).

RISPOSTA 1

Si conferma che non vi è personale attualmente impiegato nel servizio e obbligo di riassorbimento.

QUESITO 2

In riferimento alla procedura in oggetto, pubblicata sulla piattaforma MEPA, si chiede cortesemente di chiarire quanto segue:

Si conferma che, nella documentazione di gara (lettera di invito, disciplinare, capitolato) non risulta inserita alcuna clausola sociale ai sensi dell'Art 57 del D.Lgs. 36/2023 relativa all'obbligo di riassorbimento del personale impiegato nel precedente appalto

É possibile avere indicazioni del CCNL applicato al personale uscente, e se vi sia un elenco nominativo o quantitativo del personale attualmente impiegato nel servizio oggetto di affidamento.

RISPOSTA 2

Si conferma che non vi è personale attualmente impiegato nel servizio e obbligo di riassorbimento.

QUESITO 3

In relazione alla procedura in oggetto si richiede:

- se è prevista la clausola sociale di cui all'art. 57 del D.L. 36/23 e smi, e, in caso positivo, di indicare il numero, livello, monte ore, ccnl di ciascuna unità
- se la seguente dicitura di cui alla pag. 18 della lettera d'invito "L'operatore economico indica il nome e le qualifiche professionali delle persone fisiche addette al servizio, nel rispetto delle previsioni del Capitolato prestazionale" è un refuso poiché, in caso contrario, l'indicazione del nome potrebbe essere in contrasto con la legge sulla privacy
- determinazioni in merito ai costi della manodopera di cui alla tabella dell'art. 6 del capitolato, poiché a ns. umile avviso, appare non corretto, infatti: € 216 x 784 = € 169.344 e € 264 x 54 = € 14.256, Totale € 183.600 e no € 182.000 come indicato.

RISPOSTA 3

- Non risulta personale attualmente impiegato nel servizio da riassorbire in applicazione di clausola sociale;
- Si legga come segue al fine di garantire in ogni modo la tutela della privacy "L'operatore economico indica le qualifiche professionali delle persone fisiche addette al servizio, nel rispetto delle previsioni del Capitolato prestazionale";
- Quanto alla determinazione dei costi della manodopera si rileva che la somma delle ore complessive stimate per il servizio di trasloco è di 48 e non di 54 (€ 264X48= € 12.672) e che, quindi, l'indicazione dei costi della manodopera risulta corretta per € 182.000,00.

QUESITO 4

in riferimento alla procedura di gara indicata nella Vostra lettera di invito, relativa al CIG B774B81099, si rappresenta quanto segue.

Nella lettera d'invito è specificato che il versamento del contributo ANAC è obbligatorio e che la mancata dimostrazione dell'avvenuto pagamento costituisce causa di esclusione dalla gara.

Tuttavia, accedendo al portale ANAC per effettuare il versamento, il sistema segnala che per il suddetto CIG non è previsto alcun contributo da versare.

Alla luce di tale discrepanza, si chiede cortesemente un chiarimento formale in merito all'effettiva obbligatorietà del pagamento del contributo ANAC per la presente procedura.

RISPOSTA 4

Si proceda secondo quanto indicato dal sistema del portale ANAC. Si richiede cortesemente di allegare in gara, nell'apposita sezione richiesta per il caricamento della ricevuta del versamento contributo CIG, lo screenshot della schermata del sistema in cui compare la segnalazione dell'assenza di contributo da versare, così da valorizzare il campo che risulta obbligatorio in procedura.

QUESITO 5

Si richiedono maggiori chiarimenti circa quanto segue:

- se prevista possibilità di prendere visione del piano di lavoro se calendarizzata (es. numero di giornate al mese per lavoratore);
- informazioni circa tipologia di contratto richiesta per l'offerta; se a chiamata o se, in base alle esigenze attuali la squadra fissa dovrà essere disponibile in azienda dal lunedì al venerdì per tutta la durata del contratto a tempo determinato (es. partime) ;
- se previsti adempimenti circa relativa clausola sociale a seguito di cambio fornitore, al fine valutare il riassorbimento degli addetti precedentemente in forza per il proseguimento del lavoro (se precedentemente inquadrati, tipologia di contratto se con contratto a tempo determinato o a chiamata)

RISPOSTA 5

- non è possibile fornire la calendarizzazione dei piani di lavoro;

-Nel capitolato prestazionale si specifica che "L'operatore economico **dovrà assicurare la presenza di una squadra con 3 componenti e di un mezzo idoneo**. Dovrà garantire, inoltre, la presenza tra i tre, di un coordinatore della squadra, con pregressa esperienza pluriennale nel settore.

Dovrà, inoltre, essere garantita **una ulteriore squadra**, composta da almeno 2 componenti e un automezzo, **in pronta reperibilità** entro 24 ore dalla richiesta soltanto per le eventuali ulteriori esigenze che dovessero essere avanzate o nel caso in cui la tipologia e la natura della movimentazione richieda una composizione della squadra superiore alle due unità".

Si conferma, quindi, come indicato nel capitolato che sarà richiesta la presenza di una squadra fissa (3 componenti di cui un coordinatore e di un mezzo idoneo) mentre soltanto in

riferimento alla seconda squadra (almeno 2 componenti e un automezzo) è prevista la reperibilità con intervento straordinario a chiamata in caso di necessità.

Quanto alla tipologia contrattuale si chiarisce che rientra nella valutazione dell'operatore economico in quanto propria della sua autonomia organizzativa.

- non vi è personale attualmente impiegato nel servizio e obbligo di riassorbimento.