



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

PRESIDÈNTZIA  
PRESIDENZA

Ufficio di Gabinetto

Consiglio regionale della Sardegna

- > On. Giampietro Comandini  
Presidente
  
- > On. Fausto Piga  
On. Paolo Truzzu  
On. Emanuele Cera  
On. Antonello Floris  
On. Maria Francesca Masala  
On. Francesco Paolo Mula  
On. Gianluigi Rubiu  
On. Cristina Usai  
On. Corrado Meloni  
- Gruppo Fratelli d'Italia

e p.c. > Presidenza

**Oggetto: Interrogazione n.230/A sulla necessità di portare ad esaurimento, mediante il loro completo scorrimento, le vigenti graduatorie per il profilo di operatori socio sanitari (OSS), a tempo indeterminato, a salvaguardia delle legittime aspettative degli idonei e sulle criticità di attuazione dei cantieri occupazionali OSS, di cui all'articolo 13 della legge regionale n. 13 del 2024.**

Risposta.

In riferimento all'interrogazione in oggetto, trasmetto la nota n.5190 del 16 luglio 2025 inviata dall'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.

Con i migliori saluti.

**D'ordine della Presidente**

**Il Capo di Gabinetto**

Luca Caschili





REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

9539 - 9526

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

L'Assessore

## Alla Presidenza della Regione

Ufficio di Gabinetto

**Oggetto: Interrogazione n. 230/A (PIGA – TRUZZU – CERA – FLORIS – MASALA – MULA – RUBIU – USAI – MELONI Corrado), con richiesta di risposta scritta, sulla necessità di portare ad esaurimento, mediante il loro completo scorrimento, le vigenti graduatorie per il profilo di operatori socio sanitari (OSS), a tempo indeterminato, a salvaguardia delle legittime aspettative degli idonei e sulle criticità di attuazione dei cantieri occupazionali OSS, di cui all'articolo 13 della legge regionale n. 13 del 2024.**

### Riscontro

Con riferimento all'interrogazione in oggetto, desidero evidenziare che la competenza di questo Assessorato si estende unicamente ai quesiti nn. 6 e 8, pertanto, per quanto di competenza, si comunica quanto segue:

**Quesito n. 6 "quali siano le ragioni che hanno portato a stabilire una durata di 8 mesi per i cantieri occupazionali sperimentali e se ciò implichi che anche la riorganizzazione della capacità assunzionale si estenderà per lo stesso periodo".**

La decisione di stabilire una durata di otto mesi per i cantieri occupazionali sperimentali è stata il frutto di un'attenta valutazione e di una serie di considerazioni strategiche e operative, volte a massimizzare l'efficacia di questi strumenti nel contesto attuale del mercato del lavoro e delle specifiche esigenze della nostra Isola.

La durata di otto mesi, in particolare, in accordo con i sindacati è stata mutuata per analogia da quanto già previsto negli avvisi attuativi del Programma Integrato Plurifondo LavoRAS per i cantieri occupazionali disciplinati dall'articolo 94 della legge regionale n. 11/1988.

La *ratio* di questa scelta è inoltre espressamente dichiarata nella Deliberazione della Giunta regionale n. 38/9 del 2 ottobre 2024, che definisce i criteri e le modalità di attuazione dei "Cantieri occupazionali sperimentali per disoccupati e disoccupate professionalmente qualificati (infermieri e OSS) da attivarsi presso le Aziende del Servizio sanitario regionale" (ai sensi dell'articolo 13, comma 1, della legge regionale 18 settembre 2024, n. 13); la DGR esplicita chiaramente che: "*l'avviamento a selezione sia regolamentata nel rispetto dei principi generali individuati in materia di cantieri comunali, adattati alle specificità e al carattere sperimentale dell'ambito di applicazione della misura in argomento.*"

Un'ulteriore e fondamentale motivazione per la durata di otto mesi risiede nella sua compatibilità con le regole per il godimento della NASpl (Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego). Questa indennità, introdotta dal Decreto Legislativo 4 marzo 2015, n. 22, ha la funzione di fornire sostegno al reddito ai lavoratori subordinati che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione.

L'indennità NASpl, infatti, è riconosciuta a coloro che abbiano perso involontariamente il lavoro, a fronte del ricorrere dei seguenti requisiti:

- lo stato di disoccupazione (ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera c, del D.Lgs. 21 aprile 2000, n. 181);
- almeno 13 settimane di contribuzione nei 4 anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione.

L'attivazione di un cantiere occupazionale di otto mesi permette pertanto ai partecipanti di maturare le settimane di contribuzione necessarie per accedere o riaccedere, al termine del percorso, all'indennità di



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

L'Assessore

disoccupazione (NASpl), fornendo così un importante strumento di tutela e continuità del reddito in attesa di una nuova occupazione stabile.

Quanto alla domanda se la durata di otto mesi dei cantieri occupazionali sperimentali implichi che anche la riorganizzazione della capacità assunzionale si estenderà per lo stesso periodo, è fondamentale precisare che la valutazione e la programmazione della capacità assunzionale di un altro ente pubblico esulano dalle specifiche competenze e dalle attribuzioni di questo Assessorato.

**Quesito n. 8:** “quali misure siano previste al fine di assicurare che la sperimentazione dei cantieri occupazionali in sanità non comprometta ulteriormente i diritti dei lavoratori che, sono presenti nelle graduatorie di stabilizzazione succitate e i partecipanti idonei al concorso ARES per operatore socio-sanitario, visto e considerato che le relative graduatorie hanno una durata temporale limitata e quali iniziative si intendano avviare per impedire che l'impiego del personale assunto tramite cantieri sanitari sperimentali eluda le normative sull'accesso al pubblico impiego e sulle assunzioni per concorso”.

Con riferimento al quesito sollevato in merito alla salvaguardia dei diritti dei lavoratori inseriti nelle graduatorie di stabilizzazione e dei partecipanti idonei al concorso ARES per Operatore Socio-Sanitario, nonché alla non elusione delle normative sull'accesso al pubblico impiego, desidero fornire le seguenti precisazioni.

L'attivazione dei cantieri occupazionali sperimentali in sanità è stata concepita come una misura aggiuntiva e complementare, e non sostitutiva, rispetto ai canali ordinari di reclutamento e stabilizzazione del personale. Le iniziative intraprese da questo Assessorato unitamente all'Assessorato della Sanità e alla Giunta regionale sono state definite proprio per garantire che la sperimentazione non comprometta in alcun modo i diritti e le aspettative legittime dei lavoratori già presenti nelle graduatorie concorsuali e di stabilizzazione vigenti.

I cantieri occupazionali hanno una natura temporanea e sperimentale, finalizzata a un duplice obiettivo: fornire un'opportunità di inserimento lavorativo e di acquisizione di esperienza a disoccupati qualificati e, al contempo, rispondere a esigenze di personale in ambito sanitario che, per loro natura, richiedono una risposta rapida e flessibile. I contratti attivati nell'ambito di questi cantieri sono a tempo determinato e non costituiscono un diritto all'immissione in ruolo.

Un'ulteriore misura concreta adottata per non eludere i diritti dei lavoratori già selezionati è l'introduzione di una riserva di posti pari al 60% all'interno dei cantieri occupazionali sperimentali in sanità, questa riserva è destinata proprio a coloro che risultano idonei nelle graduatorie attualmente vigenti per OSS e consente loro di acquisire ulteriore esperienza e mantenere attiva la propria professionalità, in attesa di un'eventuale chiamata dalle graduatorie concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato. Inoltre l'impiego nei cantieri sperimentali non prefigura, né concede, alcun titolo preferenziale o diritto automatico all'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego.

Mi preme evidenziare, infine, che tutte le risorse finanziarie (L.R. n. 13 del 18.09.2024, art. 1) destinate ai cantieri occupazionali OSS sono finalizzate all'occupazione e non afferiscono in alcun modo a quelle previste per la sanità.

**L'Assessora**

Desirè Alma Manca



DESIRE' ALMA  
MANCA  
16.07.2025  
08:09:15  
GMT+01:00

-  Aree di lavoro
-  Documentale ▼
-  Libro firma ▼
-  Posta ▼
-  Fascicolazione ▼
-  Archivio ▼
-  Ricerca ▼
-  Amministrazione

## Posta in ingresso

 Rispondi

 Dettaglio	
N° Protocollo	0010229
Codice	25814506
Creato il	16/07/25 12:04
Mittente	lav.assessore@pec.regione.sardegna.it
Data	16/07/25 12:02
Destinatari	presidenza@pec.regione.sardegna.it
Cc	
Oggetto	Prot. n. 0005190 del 16/07/2025 - Interrogazione n. 230/A (PIGA - TRUZZU - CERA - FLORIS - MASALA - MULA - RUBIU - USAI - MELONI Corrado), con richiesta di risposta scritta, sulla necessità di portare ad esaurimento, mediante il loro completo scorrimento, le vigenti graduatorie per il profilo di operatori socio sanitari (OSS), a tempo indeterminato, a salvaguardia delle legittime aspettative degli idonei e sulle criticità di attuazione dei cantieri occupazionali OSS, di cui all'articolo 13 della legge regionale n. 13 del 2024. Riscontro.
Messaggio	<p>Si trasmette in allegato la documentazione relativa al protocollo n. 0005190 del 16/07/2025.</p> <p>Il protocollo ha il seguente oggetto: Interrogazione n. 230/A (PIGA - TRUZZU - CERA - FLORIS - MASALA - MULA - RUBIU - USAI - MELONI Corrado), con richiesta di risposta scritta, sulla necessità di portare ad esaurimento, mediante il loro completo scorrimento, le vigenti graduatorie per il profilo di operatori socio sanitari (OSS), a tempo indeterminato, a salvaguardia delle legittime aspettative degli idonei e sulle criticità di attuazione dei cantieri occupazionali OSS, di cui all'articolo 13 della legge regionale n. 13 del 2024. Riscontro.</p> <p>In allegato al messaggio email è presente il seguente documento principale: Interrogazione n. 230-A Piga e più_signed.pdf</p>
 Allegati	
 Assegnazione	
 Motivazioni	

---

**POSTA CERTIFICATA: Prot. n. 0010250 del 16/07/2025 - Interrogazione n. 230/A sulla necessità di portare ad esaurimento, mediante il loro completo scorrimento, le vigenti graduatorie per il profilo di operatori socio sanitari (OSS), a tempo indeterminato, a salvaguardia delle legittime aspettative degli idonei e sulle criticità di attuazione dei cantieri occupazionali OSS, di cui all' articolo 13 della legge regionale n. 13 del 2024. Risposta.**

**Mittente:** presidenza@pec.regione.sardegna.it  
**Destinatari:** presidenza17@pec.crsardegna.it; gruppfodi17@pec.crsardegna.it  
**Destinatari (CC):** consiglioregionale@pec.crsardegna.it; web@consregsardegna.it; servizioassemblea@pec.crsardegna.it  
**Inviato il:** 16/07/2025 15.40.43  
**Posizione:** PEC istituzionale CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA/Posta in ingresso

---

Si trasmette in allegato la documentazione relativa al protocollo n. 0010250 del 16/07/2025.

Il protocollo ha il seguente oggetto:

Interrogazione n.230/A sulla necessità di portare ad esaurimento, mediante il loro completo scorrimento, le vigenti graduatorie per il profilo di operatori socio sanitari (OSS), a tempo indeterminato, a salvaguardia delle legittime aspettative degli idonei e sulle criticità di attuazione dei cantieri occupazionali OSS, di cui all'articolo 13 della legge regionale n. 13 del 2024. Risposta.

In allegato al messaggio email è presente il seguente documento principale:  
25814668.pdf

=== LISTA DEGLI ALLEGATI ===

25814668.pdf ( )

A600102292025.pdf ( )

Segnatura.xml ( )