REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDÈNTZIA
PRESIDENZA

Ufficio di Gabinetto

Consiglio regionale della Sardegna

> On. Giampietro Comandini
Presidente

> On. Alessandro Sorgia
- Gruppo Misto

e p.c. > Presidenza

CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA E
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0000811/2025 del 28/01/2025
Firmatario: Luca Caschili, REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Oggetto: **Interrogazione n.121/A sulla problematica relativa alla carenza organica riscontrabile nel Servizio sanitario regionale ed altri comparti del Sistema regione, con particolare riguardo alla carenza di assistenti amministrativi ed al conseguente mancato scorrimento degli idonei nella graduatoria dell'Agenzia LAORE.** Risposta.

In riferimento all'interrogazione in oggetto, trasmetto la nota n.383 del 27 gennaio 2025 inviata dall'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione.

Con i migliori saluti.

D'ordine della Presidente
Il Capo di Gabinetto
Luca Caschili

presidenza@regione.sardegna.it - PEC presidenza@pec.regione.sardegna.it
viale Trento 69 09123 Cagliari - tel +39 070 6067000

Regione Autonoma della Sardegna
Ufficio di Gabinetto della Presidenza
Prot. Entrata del 27/01/2025
nr. 0001269
Classifica I.6.4-1

982 - 978

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

L'Assessora

Prot. n. Cagliari,

Alla Presidenza della Regione Autonoma della Sardegna

CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA E Protocollo N.0000811/2025 del 28/01/2025

Oggetto: Consiglio Regionale della Sardegna. Interrogazione n.121/A (SORGIA), con richiesta di risposta scritta, sulla problematica relativa alla carenza organica riscontrabile nel Servizio sanitario regionale ed altri comparti del Sistema regione, con particolare riguardo alla carenza di assistenti amministrativi ed al conseguente mancato scorrimento degli idonei nella graduatoria dell'Agenzia LAORE. Richiesta notizie – Riscontro.

Con riferimento all'interrogazione in oggetto il Servizio Organizzazione della Direzione Generale del Personale, opportunamente interpellata dalla scrivente Assessora, ha rappresentato con nota prot. n. 3838 del 27.01.2025 quanto segue.

Con la presente, si forniscono, per quanto di competenza, gli elementi utili al fine di riscontrare l' interrogazione consiliare descritta in oggetto, con la quale vengono formulati n. 6 quesiti dei quali n. 2 (quesiti nn. 4, 5) si ritiene siano di competenza di questo Assessorato. Si premette che la nota dell'ERSU di Cagliari prot. n. 9970/2024, richiamata nell'interrogazione, non risulta pervenuta né a questo ufficio di Gabinetto, né alla Direzione Generale del Personale e che, pertanto, allo stato non si è a conoscenza del relativo contenuto. Si premette altresì che, con nota del Direttore Generale dell'ERSU di Cagliari è stata trasmessa in data 29.03.2024 la deliberazione n. 16 del 28 marzo 2024 del Consiglio di amministrazione dell'ERSU di Cagliari avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113". A seguito di tale comunicazione questo Assessorato ha espletato, per quanto di competenza, l'attività di controllo

viale Trieste 190 09123 Cagliari - tel +39 070 606 7012 fax +39 070 606 6175 - aagg.assessore@regione.sardegna.it
aagg.assessore@pec.regione.sardegna.it
www.regione.sardegna.it

preventivo di legittimità e di merito di cui agli articoli 3 e 4 della L.R. n. 14/1995 sul "Piano triennale del fabbisogno del personale" del suddetto PIAO; in esito a tale attività con nota prot. n. 1702/GAB è stato rilasciato il nulla osta relativamente alla sottosezione "Piano triennale del fabbisogno del personale" del suddetto PIAO. Il suddetto Piano, nel paragrafo relativo alla proposta di assunzioni di personale per il triennio 2024/2026 (pagg. 96 e ss) prevedeva tra le assunzioni programmate, le seguenti: "Reclutamento per concorso pubblico a tempo indeterminato con procedure unificate di cui all'art 54 della L. R. 31/98 ovvero scorrimento delle stesse graduatorie a tempo indeterminato in corso di validità: - n. 6 unità di categoria C – Istruttore (si è provveduto a richiedere alla competente Direzione regionale con nota prot. 221/2024 del 15/01/2024 l'incremento del contingente dei posti del concorso (già bandito per n. 98 unità), per n. 4 unità di Istruttori Amministrativi; - n. 1 unità di categoria D – Funzionario tecnico." Si specifica che, sempre all'interno dello stesso piano triennale del fabbisogno di personale, nel paragrafo relativo allo stato di attuazione del piano precedente (pagg. 89 e ss), l'Ente dichiarava che "[…] non potrà essere attuato il "Reclutamento tramite concorso pubblico per assunzione a tempo indeterminato bandito direttamente dall'ERSU, con riferimento alla urgente necessità di assunzione di figure professionali di cat C, istruttori amministrativi con competenze specifiche in materia contabile e/o di rendicontazione di fondi comunitari… " di n. 2 categorie C, previsto nel piano 2022/2024 di cui alla deliberazione 14/2022. Ciò in quanto nel parere sulla medesima trasmesso dall'Assessorato competente (Prot. E.R.S.U n. 10/2023) si evidenzia in particolare " con riferimento alle predette modalità di reclutamento, si ritiene che l'Ente non possa procedere autonomamente a bandire un concorso per istruttori amministrativi (cat C) con competenze specifiche in materia contabile e/o di rendicontazione di fondi comunitari, dovendosi attenere alle procedure unificate di cui all'art. 54 della L.R. 31/98". Pertanto, essendo attualmente in corso le procedure di acquisizione di personale di categoria C con concorsi unici di cui all'art 54 della L.R. 31/98 da parte della RAS, si è provveduto a richiedere alla competente Direzione regionale (nota prot. 221/2024 del 15/01/2024) l'incremento del contingente dei posti a concorso, ovvero potrà essere utilizzato lo scorrimento della graduatoria a completamento della procedura, per la copertura di dette posizioni".

In relazione al punto 4) dell'interrogazione: con riferimento alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU CA n. 47 del 20.12.2024, ravvisata "l'opportunità di procedere alla modifica nel reclutamento di una unità di personale di categoria D – Funzionario Amministrativo, in luogo di una categoria D – Funzionario tecnico[…]" per i motivi esposti nella stessa Delibera, l'Ente dispone di

modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con precedente Deliberazione n. 16 del 28.03.2024, laddove prevede il reclutamento di "n. 1 unità di categoria D – Funzionario tecnico" con la modalità del "concorso pubblico a tempo indeterminato con procedure unificate di cui all'art 54 della L.R. 31 /98 ovvero scorrimento delle stesse graduatorie a tempo indeterminato in corso di validità", come di seguito indicato: "Reclutamento per scorrimento della graduatoria dell'Università di Cagliari approvata con DDG n 171 del 10/10/2024 di n. 1 unità di categoria D – Funzionario Amministrativo, previa stipulazione di apposita convenzione". Nei confronti della suddetta Deliberazione n. 47 del 20.12.2024, questo Assessorato ha dato riscontro con la nota prot. n. 316/GAB del 23.01.2025 con la quale ha comunicato che, con riferimento alla volontà dell'Ente di voler procedere allo scorrimento della graduatoria approvata dall'Università di Cagliari al fine di assumere l'unità di cat. D - Funzionario Amministrativo "[…] le ragioni addotte dall'Ente non appaiono in linea con quanto disposto dalla D.G.R. n. 18/35 del 10.06.2022 laddove è espressamente indicato che solamente "in assenza di proprie graduatorie in corso di validità per la qualifica, categoria e regime giuridico dei posti da ricoprire, possono avvalersi, nei limiti consentiti dalla vigente normativa, anche della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre pubbliche amministrazioni, con priorità a quelle approvate nell'ambito del sistema Regione, previa convenzione tra le amministrazioni interessate, corrispondenti ai medesimi profili professionali del fabbisogno dell'amministrazione regionale". Tale assunto trova rilievo anche nel PIAO Ras triennio 2024-2026 (pag. 83) laddove, in riferimento alle modalità assunzionali "[…] si ricorda che, ai sensi dell'art. 7 comma 6 L.R. n. 1/2023 (legge di stabilità 2023), l'Amministrazione regionale e gli Enti del sistema Regione assumono il personale prioritariamente attingendo dalle graduatorie in corso di vigenza. Sono, comunque, fatte salve le procedure concorsuali già bandite. Al riguardo si rappresenta che, come già indicato dalla Giunta regionale nella Delibera n. 18/35 del 10.06.2022 (P.T.F.P. 2022-2024), si dovrà dare priorità alle graduatorie approvate nell'ambito del sistema Regione." Trattandosi nel caso specifico della necessità di assumere un'unità di Cat. D – Funzionario Amministrativo, profilo già presente nelle graduatorie approvate nell'ambito del Sistema Regione, è stato ribadito perciò il dettato normativo in ordine alla priorità di attingere da graduatorie approvate da amministrazioni interne al Sistema stesso. Peraltro, analogamente a quanto stanno disponendo altri Enti del Sistema regione, si ritiene che l'utilizzo di graduatorie di Enti esterni al Sistema debba essere preceduto dall'adozione di uno specifico atto di regolamentazione dei criteri di scelta delle graduatorie delle altre pubbliche Amministrazioni." Per tale

motivazione non è stato possibile concedere parere di nulla osta alla esecutività della Deliberazione n. 47 del 20.12.2024 ai sensi degli artt. 3 e 4 della L.R. 14/1995.

Con riferimento al quesito n. 5 della interrogazione in oggetto col quale si richiede "se si intenda intervenire con urgenza per sollecitare l'annullamento in autotutela della rettifica del PIAO 2024-2026 dell'ERSU di Cagliari, nella parte in cui dispone nuove procedure concorsuali per la categoria C, ignorando l'utilizzo prioritario delle graduatorie regionali vigenti;" dalla disanima della Deliberazione dell'ERSU CA n. 47 del 20.12.2024, la quale dispone altresì di "richiamare integralmente il contenuto della Sottosezione di programmazione: "Piano Triennale del fabbisogno del personale" al punto 3.4 della deliberazione CDA n. n. 16 del 28 marzo 2024 - "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113", per quanto non modificato dalla presente deliberazione;" non si ravvisa all'interno della stessa Deliberazione, né di altri atti in possesso di questo Assessorato, la volontà dell'Ente di voler procedere a nuove procedure concorsuali per la categoria C. Da ultimo, con riferimento al punto 6) "quali misure siano state adottate per garantire la trasparenza e la concertazione con le organizzazioni sindacali, come previsto dagli articoli 13 e 14 del CCRL e dall'articolo 5 della legge regio-nale 13 novembre 1998, n. 31 (Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione), in relazione alle decisioni adottate dall'ERSU di Cagliari", questa Direzione Generale non è in grado di fornire un utile contributo, non conscendo quanto compiuto in ordine a siffatta fase.

Cordiali saluti

L'Assessora

Mariaelena Motzo

MARIAELENA
MOTZO
27.01.2025
17:15:43
GMT+01:00

Si trasmette in allegato la documentazione relativa al protocollo n. 0001274 del 27/01/2025. Il protocollo ha il seguente oggetto: Interrogazione n.121/A sulla problematica relativa alla carenza organica riscontrabile nel Servizio sanitario regionale ed altri comparti del Sistema regione, con particolare riguardo alla carenza di assistenti amministrativi ed al conseguente mancato scorrimento degli idonei nella graduatoria dell'Agenzia LAORE. Risposta In allegato al messaggio email è presente il seguente documento principale: 25316892.pdf

CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA | E
Protocollo N.0000811/2025 del 28/01/2025